



# SURVEY

OF STATISTICS 1.0

# JURVEY





# DAFTAR ISI

<b>Prakata</b>	<b>iii</b>
<b>Karakteristik Responden SOS 1 2024</b>	<b>1</b>
<b>BIRO RDA</b>	<b>3</b>
<b>DEPARTEMEN KADERISASI</b>	<b>4</b>
<b>DEPARTEMEN SENBORA</b>	<b>7</b>
<b>DEPARTEMEN KESMA</b>	<b>11</b>
<b>DEPARTEMEN PEAKSI</b>	<b>13</b>
<b>DEPARTEMEN MEDIA INFORMASI</b>	<b>17</b>
<b>DEPARTEMEN RELASI KOMUNIKASI</b>	<b>18</b>
<b>DEPARTEMEN KEWIRAUSAHAAN</b>	<b>19</b>



# PRAKATA

Sampurasun warga Himasta! pada kesempatan kali ini hasil survey dari Survey Of Statistik 1 akan dipublikasikan. Dimana survey ini ditujukan untuk memvalidasi keinginan warga Himasta untuk keberjalan BE di kepengurusan ini agar dapat berjalan sesuai dengan kebutuhan warga Himasta



Pada survey ini dilakukan analisis dengan menggunakan metode statistika deskriptif. dengan teknik sampling *non-probability* dimana seluruh warga Himasta aktif menjadi target sampel dan memiliki kesempatan yang sama dalam mengisi survey tersebut.



Bandung, 15 Juli 2024

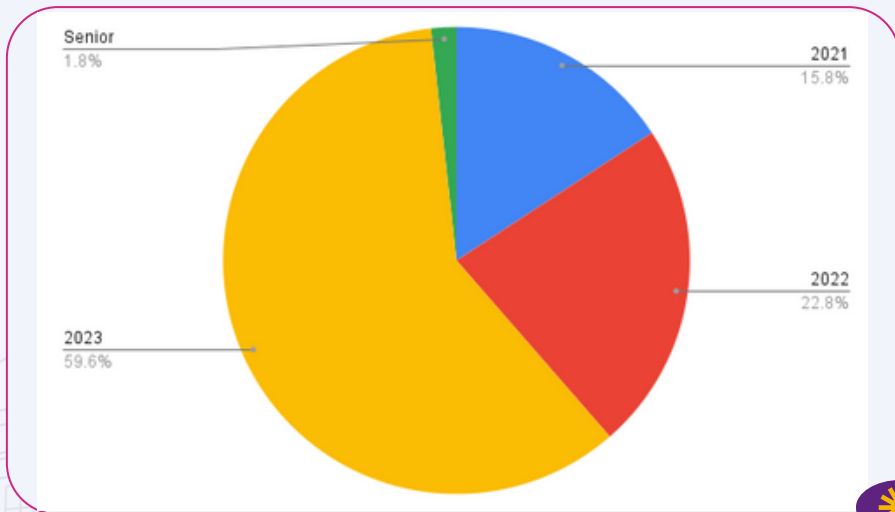
Penulis





# KARAKTERISTIK

## Responden Survey of Statistics Pertama Tahun 2024



Suvey ini diisi oleh total 57 orang dengan perbandingan 1,8% angkatan senior, 15,8% angkatan 2021, 22,8 %, angkatan 2022, dan 59,6% angkatan 2023



# BE HIMASTA FMIPA UNPAD

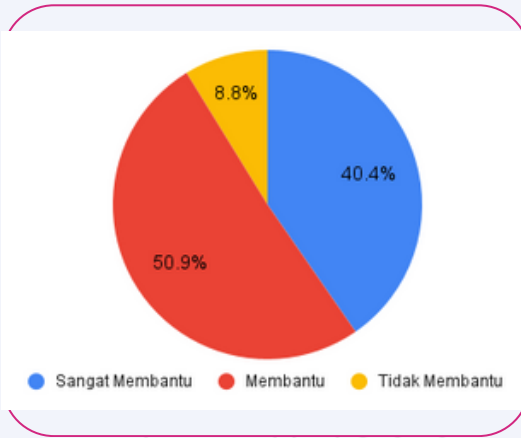
Kabinet Progresif Optimal

DEPARTEMEN STATISTIKA



# BIRO RDA

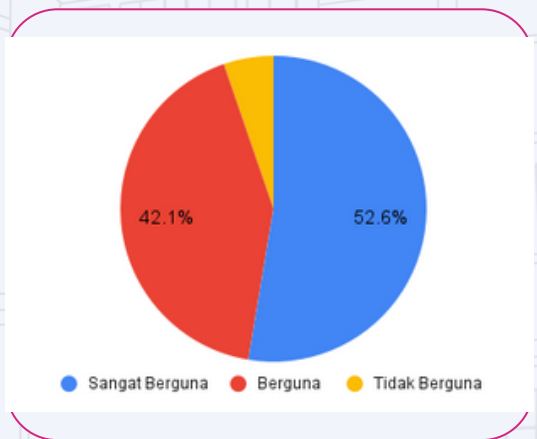
Menurut Akang/Teteh, apakah konten yang terdapat pada website Himasta sudah membantu?



Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa konten yang terdapat pada website Himasta dinilai sangat membantu oleh 40.35% responden, dinilai membantu oleh 50.88% responden, dan dinilai tidak membantu oleh 8.77% responden

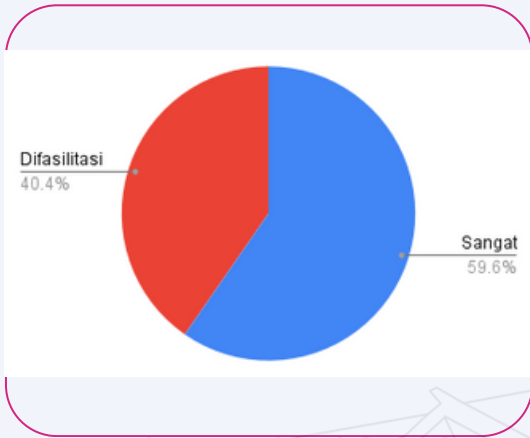
Menurut Akang/Teteh, apakah Survey of Statistics berguna untuk menyalurkan aspirasi warga Himasta kepada BE Himasta?

Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa Survey of Statistics dinilai sangat berguna untuk menyalurkan aspirasi warga Himasta kepada BE Himasta oleh 52.63% responden, dinilai berguna oleh 42.11% responden, dan dinilai tidak berguna oleh 5.26% responden



# DEPARTEMEN KADERISASI

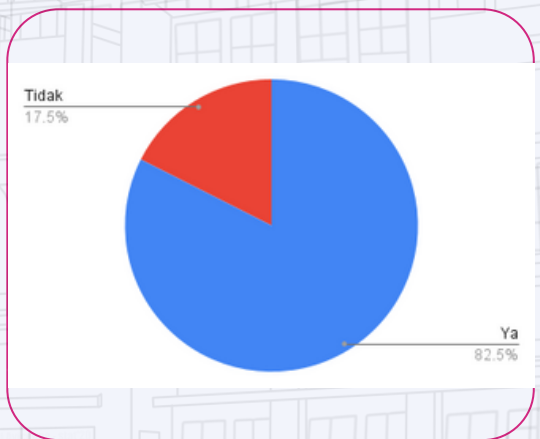
Menurut Akang/Teteh, seberapa besar fasilitas yang Departemen Kaderisasi fasilitasi mengenai sistem pengkaderan yang ada di Himasta FMIPA Unpad?



Berdasarkan diagram tersebut, dapat dikatakan bahwa sistem pengkaderan dinilai sudah sangat difasilitasi oleh sebesar 59.65% responden dan sudah difasilitasi sebesar 40.35% responden

Apakah diperlukan adanya landasan pedoman khusus yang mengatur pengkaderan di Himasta, seperti PGK Kema FMIPA Unpad atau GBHPK (Garis Besar Haluan Pengembangan dan Kaderisasi) Kema Unpad?

Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa diperlukan adanya landasan pedoman khusus yang mengatur pengkaderan di Himasta, seperti PGK Kema FMIPA Unpad atau GBHPK (Garis Besar Haluan Pengembangan dan Kaderisasi) Kema Unpad sebesar 82.46% sedangkan 17.54% responden lainnya mengatakan bahwa tidak perlu adanya hal tersebut





# \* DEPARTEMEN KADERISASI

**Kebutuhan mengenai sistem pengkaderan apa yang masih belum dipenuhi oleh Departemen Kaderisasi BE Himasta FMIPA Unpad?**

Berdasarkan survey dapat disimpulkan bahwa yang belum dipenuhi adalah komunikasi antar angkatan, pengenalan UKM dikarenakan sulitnya regenerasi.

**Saran atau kritik terhadap landasan yang mengatur pengkaderan di Himasta**

Berdasarkan survey dapat disimpulkan bahwa kritik dan saran untuk kaderisasi yaitu lebih berkomunikasi kepada alumni untuk mendapat *insight* lebih, mengatur pengkaderan, tertib dan mengayomi, dan follow up polbin MIPA

**Saran atau kritik terhadap program kerja LKMM (Latihan Kepemimpinan dan Manajerial Mahasiswa)**

Berdasarkan survey dapat disimpulkan bahwa saran dan kritik untuk LKMM yaitu memberi materi yang pembawaannya lebih menyenangkan dan memberikan pelatihan

**Kader seperti apa yang Akang/Teteh harapkan dari hasil LKMM?**

Berdasarkan survey dapat disimpulkan bahwa kader yang diinginkan yaitu Kader yang memiliki skill kepemimpinan, kemampuan manajerial, kemampuan berkomunikasi, kerjasama tim yang baik, serta pemahaman yang lebih dalam tentang tanggung jawab sosial dan kepemimpinan yang efektif.

**Rekomendasi Muatan Nilai/Materi di LKMM 2024**

Berdasarkan survey didapat Kemampuan manajerial, Kepemimpinan, Pengenalan minat dan bakat, *Project management*, *Teamwork*, *Stress management*

**bentuk/konten magang seperti apa yang menurut Akang/Teteh baik untuk dilakukan dan dapat menghasilkan hasil yang optimal?**

Berdasarkan survey didapat, mengikuti proker dari tempat magang dan magang yang menyenangkan





# \* DEPARTEMEN KADERISASI

**Berapa lama waktu magang yang dapat menghasilkan hasil yang optimal selama program kerja Open House?**

Berdasarkan survey didapat 2-4 minggu

**Saran atau kritik terhadap program kerja Himasta Regeneration?**

Berdasarkan survey didapat saran dan kritik, dilakukan secara 2 arah, lebih atraktif dalam penyampaian, dan menjelaskan rambu rambu mipa

**Saran, kritik, dan/atau Inovasi untuk pelaksanaan SPL 2024?**

Berdasarkan survey didapat saran dan kritik, menyortir kebutuhan peserta, memperbaiki sitem evaluasi, meningkatkan budaya 5S

**Apa kriteria yang harus di miliki dari seorang *Project Officer* SPL?**

Berdasarkan survey didapat, Manajemen diri (fisik dan emosi), *leadership*, *public speaking*, kritis, mampu mengambil keputusan terbaik, paham kaderisasi, merangkul, bertanggung jawab

**Metode evaluasi seperti apa yang masih relevan untuk diberikan kepada peserta SPL?**

Berdasarkan survey didapat, metode yaang adapatif dengan kondisi peserta, metode yang dapat membat peserta merasa memiliki tanggung jawab

**Metode pelantikan seperti apa yang masih relevan untuk diberikan kepada peserta SPL?**

Berdasarkan survey didapat, pelantikan yang *ceremonial*

**Lulusan seperti apa yang Akang/Teteh harapkan dari hasil program Kaderisasi?**

Berdasarkan survey didapat, Kader yang kritis, *leadership* baik, keberanian untuk mengungkapkan pendapat, *sense of belonging* yang tinggi

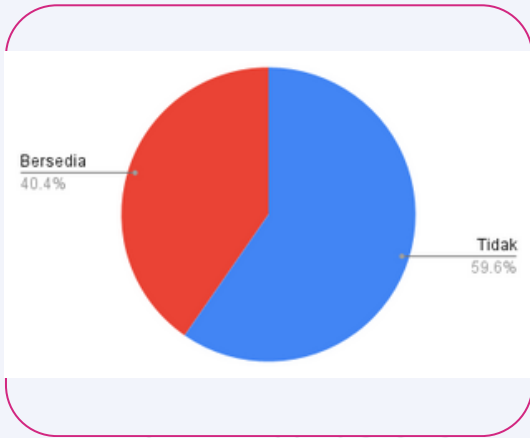
**Saran umum untuk Departemen Kaderisasi BE Himasta FMIPA Unpad**

Berdasarkan survey didapat, Harus lebih paham alur kaderisasi dibandingkan yang lain, bisa lebih diperbaiki aja waktu dan sistem kerja buat meningkatkan efektifitas kerja. jangan malu untuk buat ngobrol sama Himasta dan luar Himasta



# DEPARTEMEN SENBORA

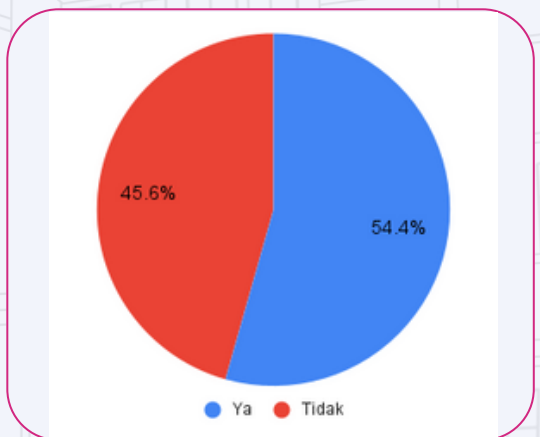
Putra Putri Himasta (PPH) akan dilaksanakan secara *hybrid*, apakah Akang/Teteh bersedia untuk berpartisipasi dalam ajang tersebut ?



Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa sebesar 40,4% bersedia sedangkan 59,6% responden lainnya mengatakan bahwa tidak bersedia akan hal tersebut

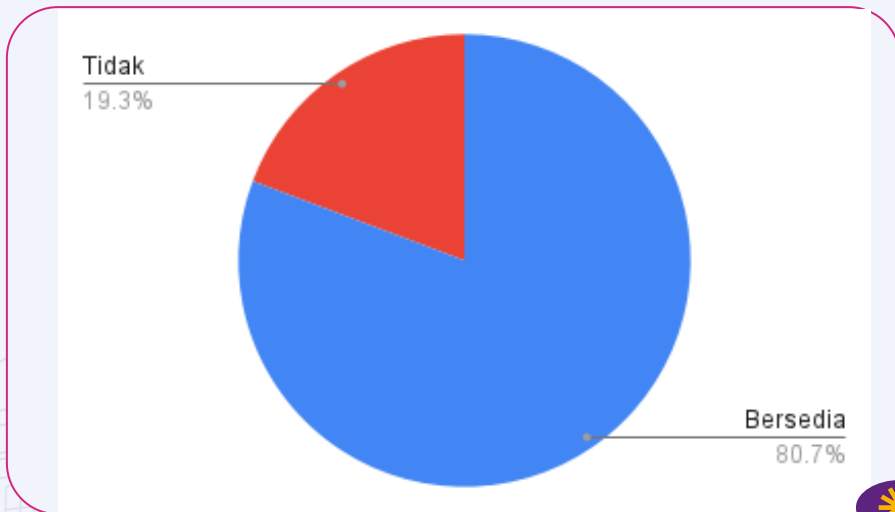
Apakah Akang/Teteh berminat mengikuti perlombaan di bidang Non-Akademik?

Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa sebesar 54,4% berminat sedangkan 45,6% responden lainnya mengatakan bahwa tidak berminat akan hal tersebut



# DEPARTEMEN SENBORA

Setelah pelaksanaan Statistics Got Talent, Individu/Grup yang mendapatkan peringkat pertama di setiap cabang lomba akan didelegasikan ke perlombaan tingkat fakultas dan universitas sesuai dengan cabang lombanya (OSEAN & BFF). Apakah Akang/Teteh bersedia?



Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa sebesar 80,7% bersedia sedangkan 19,3% responden lainnya mengatakan bahwa tidak bersedia akan hal tersebut



# \* DEPARTEMEN SENBORA

## Saran untuk Statistics Got Talent 2024

Perhatiin birokrasi, Tidak menyusun aturan yang terlalu formal/idealis. Ditingkatkan lagi komunikasi baik itu antara panitia dengan BE maupun dengan warhim

## Saran untuk Putra Putri Himasta 2024

Memiliki pengalaman *public speaking* yang baik, artikulasi yang baik, dan memahami dengan dalam topik-topik yang tahun sebelumnya pernah dibawakan serta topik yang akan dibawakan tahun ini. Mendapatkan pelatihan pidato, bekal atau kurikulumnya disesuaikan dengan tingkat fakultas dan universitas

## Perlombaan apa yang akan Akang/Teteh ikuti?

Berdasarkan survey didapat band, mobile legend, tari, catur, fotografi, beatbox, badminton, dan lukis

## Berapa kali minimal pembinaan inti yang Akang/Teteh butuhkan jika akan mengikuti suatu perlombaan?

Berdasarkan survey didapat 3-5 kali

## Saran untuk program kerja Persiapan Lomba

Berdasarkan survey didapat pengoptimalan komunikasi dengan UKM, penjangkaran, pemilihan pelatih

## Jika senbora ingin menciptakan sebuah konten seputar olahraga dan seni, topik apa sajakah yang Akang/Teteh butuhkan untuk konten tersebut?

Berdasarkan survey didapat informasi lomba, trend olahraga dan seni, fun fact, prestasi

## Saran untuk program kerja Senbora's Creation

Berdasarkan survey didapat lebih sering dibuat, isi lebih singkat namun diperjelas,





# \* DEPARTEMEN SENBORA

## Saran untuk program kerja Forum UKM

Berdasarkan survey didapat dilaksanakan secara *offline*, menanyakan kebutuhan UKM terkait

## Gambaran Akang/Teteh terhadap Blazture 2024

Berdasarkan survey didapat lebih meriah, tetap ada konsernya, lebih menarik, mengundang lebih banyak orang

## Menurut Akang/Teteh, apa kriteria yang harus di miliki dari seorang *Project Officer* Blazture?

Berdasarkan survey didapat *Leadership*, kritis, pengambilan keputusan, mengayomi, tidak egois, mengerti tentang konser, tanggung jawab, dan terbuka

## Saran untuk Statday dan Blazture 2024

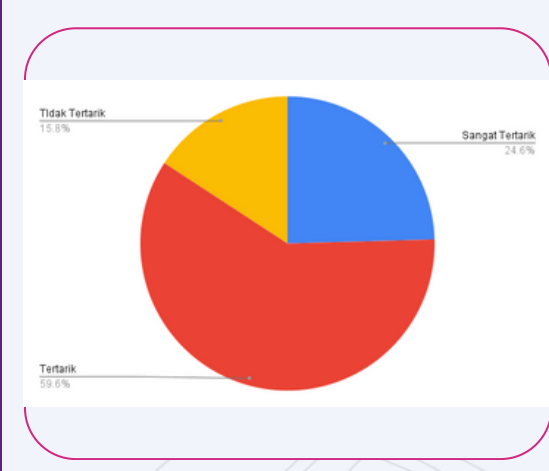
Berdasarkan survey didapat lakukan marketing yang lebih baik, rencanakan dengan matang dan efektif, bisa berkoordinasi dengan baik





# DEPARTEMEN KESMA

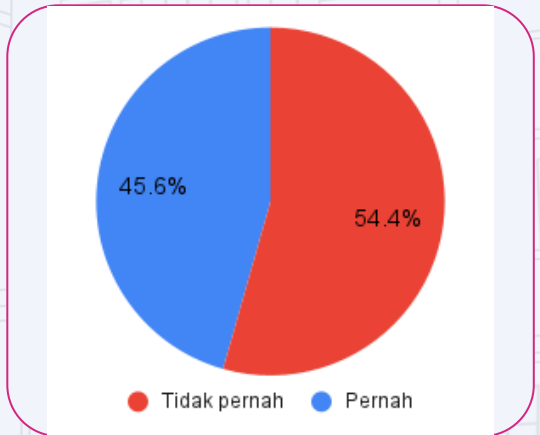
Seberapa besar ketertarikan akang/teteh untuk mengikuti acara Granus?



Berdasarkan diagram tersebut dapat disimpulkan bahwa ketertarikan untuk mengikuti acara granus dinilai tertarik oleh 60% responden, sangat tertarik oleh 24% responden, dan tidak tertarik oleh 16% responden

Apakah Akang/Teteh pernah mengikuti acara Career Day?

Berdasarkan diagram tersebut dapat disimpulkan bahwa 45,6% responden pernah, dan 54,4% responden tidak pernah





# \* DEPARTEMEN KESMA

**Jika tidak pernah, apa alasan Akang/Teteh tidak mengikuti Career Day?**

Berdasarkan survey didapat, jadwal bentrok, alasan pribadi, tidak mengetahui adanya program tersebut

**Saran atau kritik untuk acara Career Day**

Berdasarkan survey didapat, jangan terlalu padet pemateriannya, beri waktu yang lebih lama agar tidak terkesan terburu-buru, cari pemateri yang kompeten dalam bidangnya

**Saran obat-obatan untuk stok obat di P3K**

Berdasarkan survey didapat paracetamol, obat maag, obat demam, sangobion atau sejenisnya, tolak angin

**Saran untuk Departemen Kesejahteraan Mahasiswa**

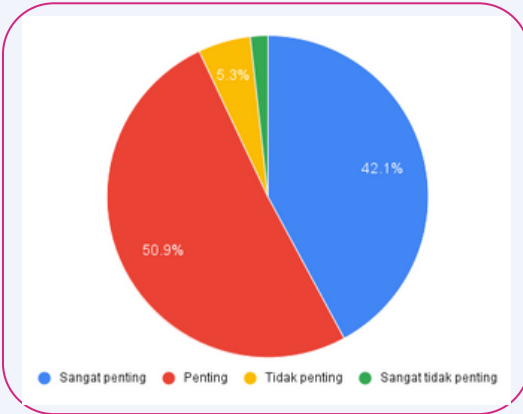
Berdasarkan survey didapat tingkatkan advokasi mahasiswa, membantu mentoring beasiswa





# DEPARTEMEN PEAKSI

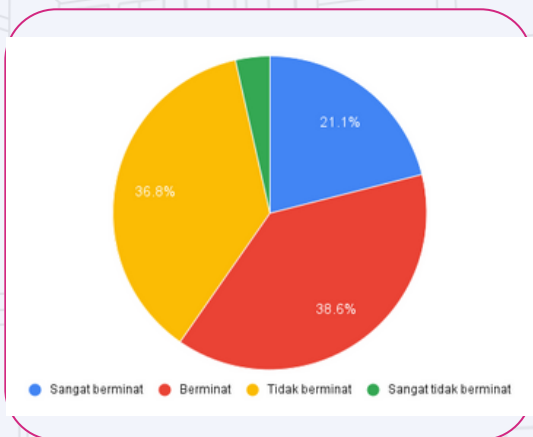
Menurut Akang/Teteh, seberapa penting pelatihan PKM bagi Himasta?



Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa pelatihan PKM bagi Himasta dinilai sangat penting oleh 42.11% responden, penting oleh 50.88% responden, tidak penting oleh 5.26% responden, dan sangat tidak penting oleh 1.75% responden

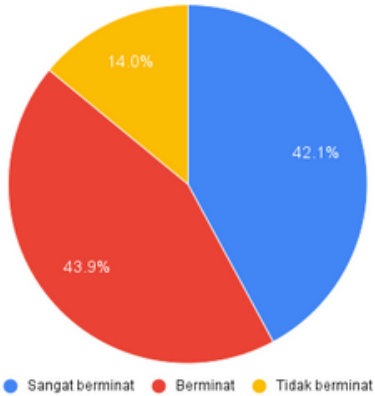
Seberapa besar minat Akang/Teteh untuk mengikuti lomba KTI (PKM, essay, dll)?

Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa minat Himasta untuk mengikuti lomba KTI (PKM, essay, dll) adalah sangat berminat oleh 21.05% responden, berminat oleh 38.60% responden, tidak berminat oleh 36.84% responden, dan sangat tidak berminat oleh 3.51% responden



# DEPARTEMEN PEAKSI

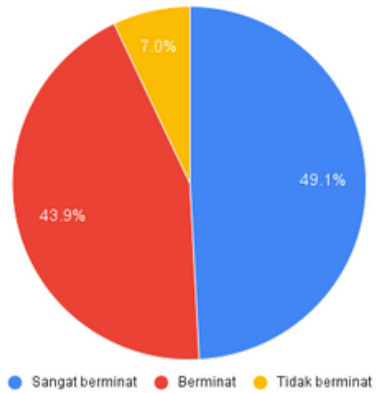
Seberapa besar minat Akang/Teteh untuk mengikuti perlombaan statistika (olimpiade, infografis, dll)?



Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa minat Himasta untuk mengikuti perlombaan statistika (olimpiade, infografis, dll) adalah sangat berminat oleh 42.11% responden, berminat oleh 43.86% responden, dan tidak berminat oleh 14.04% responden

Jika Akang/Teteh sedang mengikuti perlombaan statistika apakah tertarik untuk melakukan pelatihan lebih dalam? (dengan expert seperti dosen/lainnya)

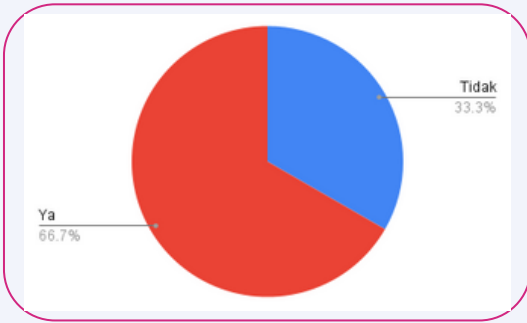
Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa ketertarikan Himasta untuk mengikuti pelatihan lebih dalam (dengan expert seperti dosen/lainnya) ketika sedang mengikuti perlombaan statistika adalah sangat tertarik oleh 49.12% responden, tertarik oleh 43.86% responden, dan tidak tertarik oleh 7.02% responden





# DEPARTEMEN PEAKSI

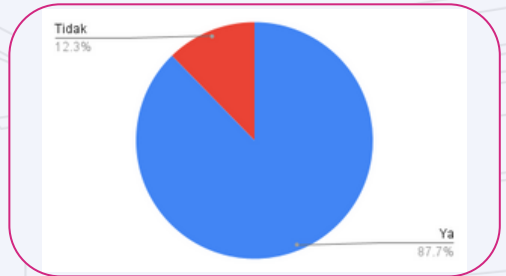
Jika diadakan sosialisasi PKM, apakah Akang/Teteh akan menghadirinya?



Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa sebesar 66,7% berminat sedangkan 33,3% responden lainnya mengatakan bahwa tidak berminat akan hal tersebut

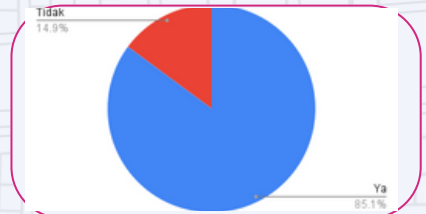
Jika diadakan pelatihan terkait paper, apakah Akang/Teteh akan menghadirinya?

Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa sebesar 87,7% berminat sedangkan 12,3% responden lainnya mengatakan bahwa tidak berminat akan hal tersebut



Jika diadakan pelatihan perlombaan statistika, apakah Akang/Teteh akan menghadirinya?

Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa sebesar 85,1% berminat sedangkan 14,9% responden lainnya mengatakan bahwa tidak berminat akan hal tersebut





# \* DEPARTEMEN PEAKSI

**Topik apa yang Akang/Teteh inginkan untuk dibahas dalam pertemuan PESTA?**

Berdasarkan survey didapat karya tulis ilmiah, hal yang berhubungan dengan kompetisi yang dibawakan, infografis, essay

**Saran untuk pelaksanaan Rasio 2024**

Berdasarkan survey didapat branding lebih luas untuk menarik peserta lebih banyak

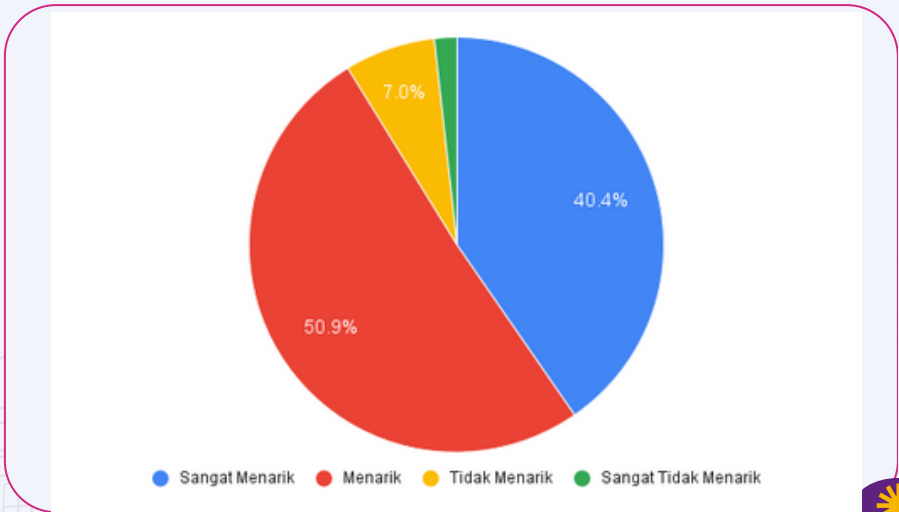
**Saran atau kritik untuk Departemen Pengembangan Akademik Mahasiswa**

Berdasarkan survey didapat meningkatkan penyebaran info akademik dan lomba, filter pelatihan yang dilaksanakan agar tidak tumpang tindih, menyaring mentor untuk tutor



# DEPARTEMEN MEDFO

Menurut Akang/Teteh, seberapa menarik feeds Instagram Himasta dari segi tampilan?



Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa feeds Instagram Himasta dari segi tampilan dinilai sangat menarik oleh 40.35% responden, menarik oleh 50.88% responden, tidak menarik oleh 7.02% responden, dan sangat tidak menarik oleh 1.75% responden



## DEPARTEMEN MEDFO

### Apa topik yang Akang/Teteh inginkan dari Mini Mading?

Berdasarkan survey didapat menyesuaikan dengan situasi seperti tips belajar saat mau ujian, tips & tricks, rekomedasi tempat makan

### Saran tema untuk Riset Topik Himasta (SETIA)

Berdasarkan survey didapat topik yang sedang hangat dibicarakan

### Saran untuk Departemen Media Informasi

Berdasarkan survey didapat feeds lebih berwarna, *design* lebih variatif.

## DEPARTEMEN RK

### Saran untuk Departemen Relasi dan Komunikasi

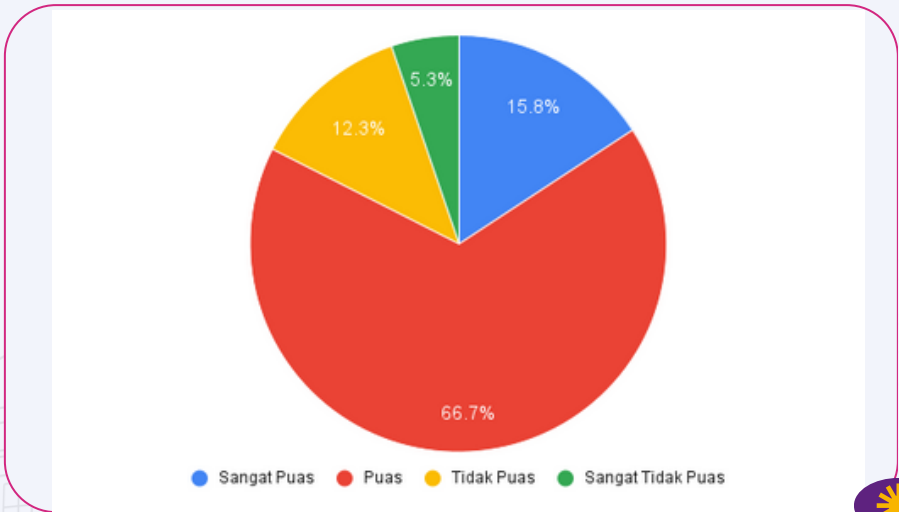
Berdasarkan survey didapat, mengadakan Comvis yang seru di perusahaan yang lebih besar, kerja sama dengan pihak IKA , perbanyak relasi dari prodi internal UNPAD ataupun eksternal UNPAD





# DEPARTEMEN KEWIRUAUSAHAAN

Berapakah tingkat kepuasan akang/teteh terhadap stozu sejauh ini?



Berdasarkan diagram tersebut, dapat disimpulkan bahwa tingkat kepuasan terhadap Stozu adalah sangat puas oleh 15.79% responden, puas oleh 66.67% responden, tidak puas oleh 12.28% responden, dan sangat tidak puas oleh 5.26% responden



# DEPARTEMEN KEWIRUAUSAHAAN

**Apa keperluan akademis akang/teteh di statistika yang perlu disediakan stozu?**

Berdasarkan survey didapat kalkulator, alat tulis, buku bacaan

**Apakah saran dan masukan akang/teteh untuk Stozu kedepannya?**

Berdasarkan survey didapat menjual dengan estimasi harga pasar, buku lebih diperbanyak dan sesuai dengan kebutuhan mahasiswa

**Sebutkan topik bisnis/wirusaha tang akang/teteh inginkan untuk menjadi tema forpreneur**

Berdasarkan survey didapat e-commerce, FnB, *Dropship*, *reseller*

**Sebutkan barang yang menurut akang/teteh perlu diadakan di special day**

Berdasarkan survey didapat gelang custom, bunga hias, buket bunga, *givebox*, gantungan kunci, coklat

**saran dan masukan akang/teteh untuk Special day kedepannya**

Berdasarkan survey didapat lebih variatif, lebih sering

**Berapakah range harga yang akang/teteh harapkan untuk barang-barang yang akan di jual di departemen kewirusahaan?**

Berdasarkan survey didapat Rp10.000 - Rp60.000





# BIRO RISET DATA DAN ANALISIS

RDA

DEPARTEMEN STATISTIKA

