



# SURVEY OF STATISTICS 3.0



BE Himasta FMIPA UNPAD 2025 X Fokasi 2025  
Kabinet Katalisator Harmoni



# DAFTAR ISI

|                                    |     |
|------------------------------------|-----|
| Prakata                            | iii |
| Karakteristik Responden SOS 2 2025 | 1   |
| BE                                 | 3   |
| BIRO RDA                           | 6   |
| DEPARTEMEN KADERISASI              | 8   |
| DEPARTEMEN SENBORA                 | 14  |
| DEPARTEMEN PEAKSI                  | 16  |
| DEPARTEMEN KESMA                   | 20  |
| DEPARTEMEN KEWIRAUSAHAAN           | 24  |
| DEPARTEMEN MEDIA INFORMASI         | 25  |
| DEPARTEMEN RELASI KOMUNIKASI       | 28  |

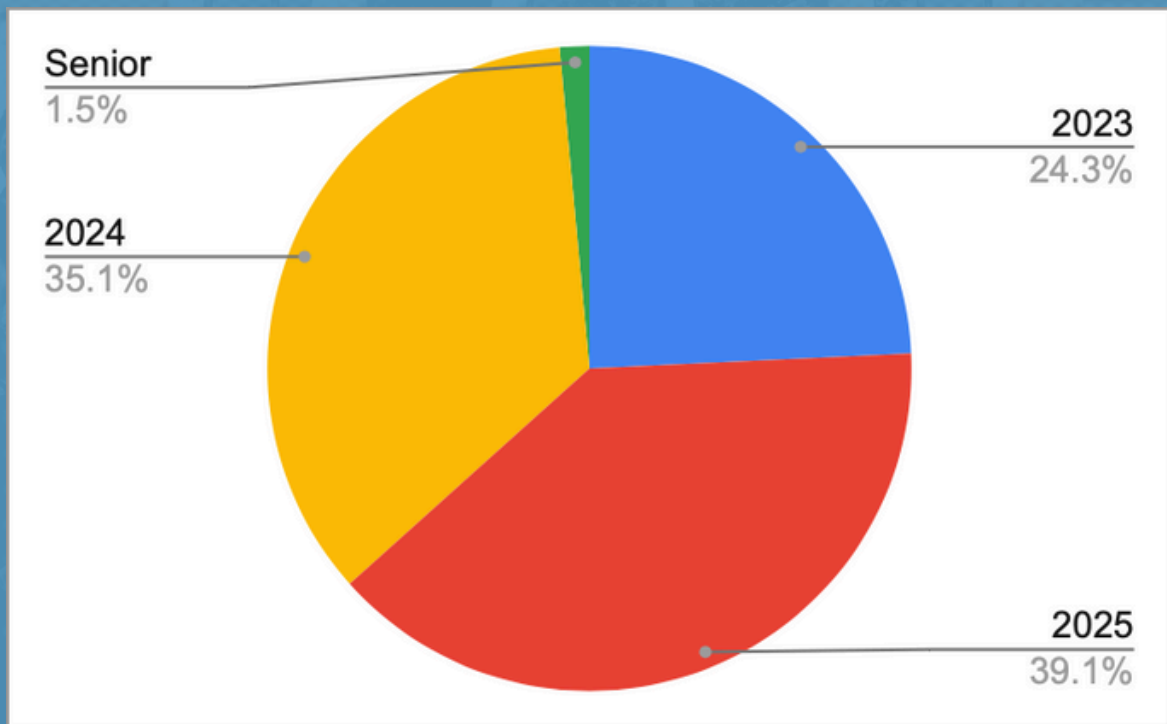


# PRAKATA

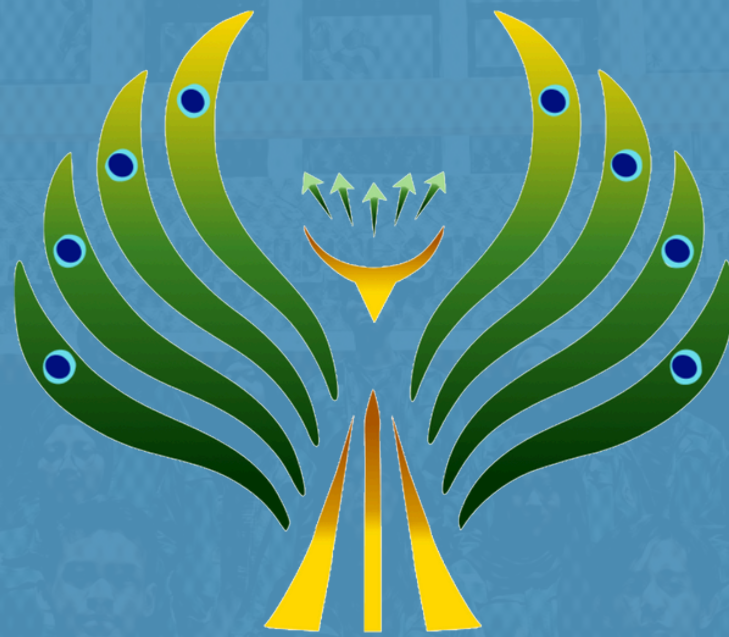
Sampurasun warga Himasta! Pada akhir tahun 2025 ini, BE Himasta FMIPA Unpad mengadakan Survey of Statistics (SOS) ketiga. Tujuan dari survei ini adalah mengevaluasi kinerja serta kualitas dari program kerja yang telah berjalan selama satu tahun kepengurusan di tahun 2025. Sehingga, kepengurusan serta program kerja yang dilaksanakan oleh BE Himasta FMIPA Unpad dapat ternilai oleh Himasta.

Pada pelaksanaan survei ini, BE Himasta FMIPA Unpad melakukan analisis dengan metode statistika deskriptif. Teknik sampling yang digunakan adalah Non Probability Convenience Sampling. Seluruh warga Himasta aktif menjadi target sampel dan memiliki kesempatan yang sama untuk bisa mengisi survei. Hasil dari survei tersebut akan dipaparkan pada booklet ini melalui diagram-diagram dan deskripsinya.

## KARAKTERISTIK RESPONDEN



Berdasarkan chart tersebut diketahui bahwa jumlah responden total adalah 202 Warga Himasta, dimana 39.1% merupakan angkatan 2025, 35.1% angkatan 2024, 24.3% angkatan 2023 dan 1.5% angkatan senior

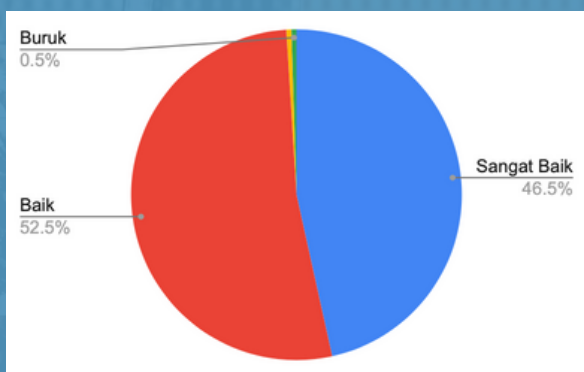


# BE HIMASTA FMIPA UNPAD

Kabinet Katalisator Harmoni

# BE

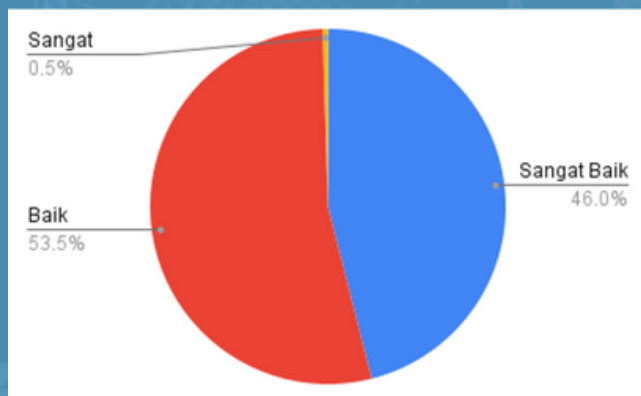
## 1. Apakah BE Himasta dibawah pimpinan Fauzan-Yuda aspiratif?



Berdasarkan diagram tersebut, persepsi warga Himasta terhadap kepemimpinan Fauzan-Yuda cenderung positif. Mayoritas responden menilai pimpinan aspiratif (52,5%) dan sangat aspiratif (46,5%), sehingga total 99% memberikan penilaian positif. Hanya 1% responden yang menilai tidak aspiratif (0,5%) dan sangat tidak aspiratif (0,5%).

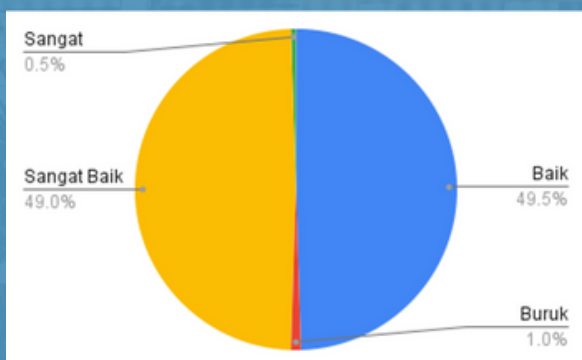
## 2. Apakah BE Himasta dibawah pimpinan Fauzan-Yuda melayani kebutuhan Himasta dengan baik?

Berdasarkan diagram tersebut, penilaian warga Himasta terhadap kualitas pelayanan BE Himasta di bawah pimpinan Fauzan-Yuda menunjukkan kecenderungan yang sangat positif. Mayoritas responden menilai pelayanan baik (53,5%) dan sangat baik (46%), sehingga total 99,5% memberikan evaluasi positif. Hanya 0,5% responden yang menilai pelayanan sebagai sangat buruk



## BE

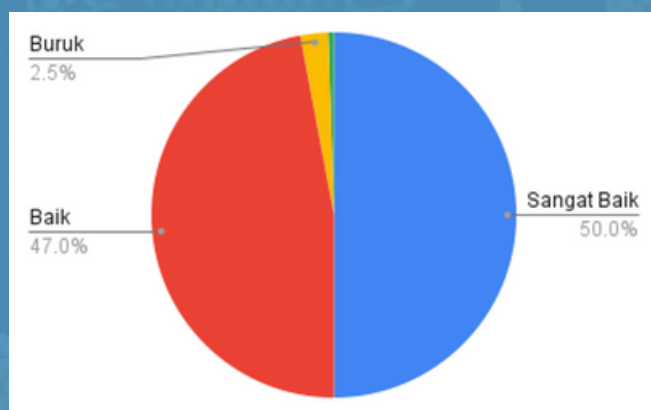
### 3. Menurut Akang/Teteh, apakah misi Capability Enhancement sudah terlaksana dengan baik ?



Berdasarkan hasil diagram, persepsi warga Himasta terhadap pelaksanaan misi Capability Enhancement menunjukkan kecenderungan yang sangat positif. Sebanyak 49,5% responden menilai misi tersebut terlaksana dengan baik, dan 49% menilai sangat baik, sehingga total 98,5% memberikan penilaian positif. Hanya 1% responden yang menilai buruk dan 0,5% menilai sangat buruk.

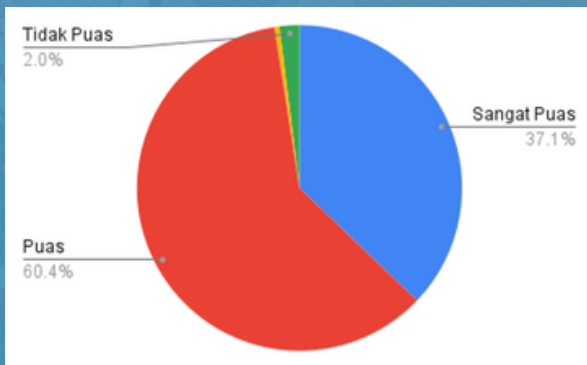
### 4. Menurut Akang/Teteh, apakah misi Collaboration Odyssey sudah terlaksana dengan baik ?

Penilaian warga Himasta terhadap capaian misi Collaboration Odyssey juga menunjukkan hasil yang sangat positif. Sebanyak 50% responden memberikan penilaian "sangat baik" dan 47% menilai "baik", menghasilkan total 97% penilaian positif. Sementara itu, 2,5% responden menilai "buruk" dan 0,5% menilai "sangat buruk".



# BE

## 5. Apakah sejauh ini kamu puas dengan kepemimpinan Fauzan-Yuda?



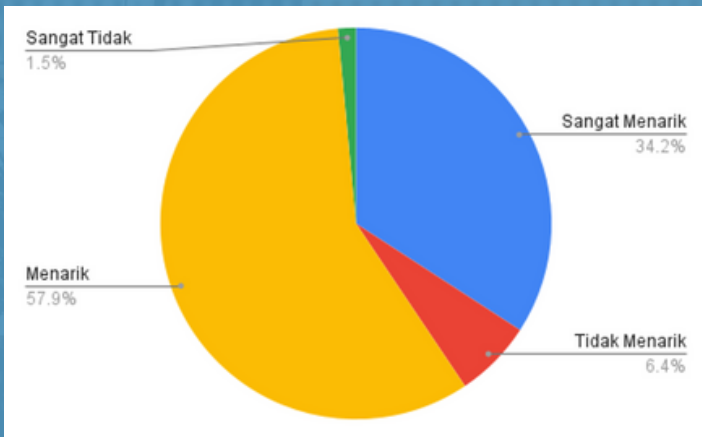
Tingkat kepuasan warga Himasta terhadap kepemimpinan Fauzan-Yuda tercatat positif. Mayoritas responden menyatakan puas (60,4%) dan sangat puas (37,1%), sehingga total 97,5% responden menunjukkan tingkat kepuasan yang tinggi. Penilaian negatif relatif kecil, terdiri dari 2% tidak puas dan 0,5% sangat tidak puas.

## Kritik dan Saran terhadap BE Himasta 2025

BE Himasta sudah berjalan dengan baik, sehingga penting untuk mempertahankan dan mengoptimalkan apa yang sudah ada. Pergerakan juga perlu diperluas agar tidak hanya berfokus pada internal Himasta, tetapi juga mengembangkan pergerakan dan kolaborasi di luar Himasta. Dan juga alur komunikasi dan birokrasi perlu ditingkatkan agar lebih efektif. Inovasi kreatif juga perlu ditambahkan untuk menyegarkan program kerja. Selain itu, prinsip transparansi dan keterbukaan harus terus dijaga. Serta kedekatan antar staf BE perlu dipererat agar kerja sama lebih solid.

# RDA

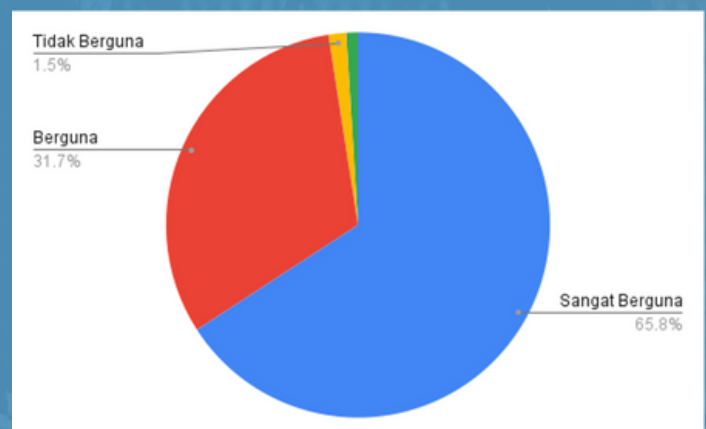
## 1. Menurut Akang/Teteh, apakah tampilan website Himasta sudah menarik?



Berdasarkan diagram tersebut, sebagian besar warga Himasta menilai bahwa tampilan website Himasta sudah menarik. Sebanyak 57,9% responden menyatakan menarik, dan 34,2% menyatakan sangat menarik, sehingga total 92,1% memberikan penilaian positif. Sementara itu, 6,4% responden menilai tampilan website tidak menarik dan 1,5% menyatakan sangat tidak menarik.

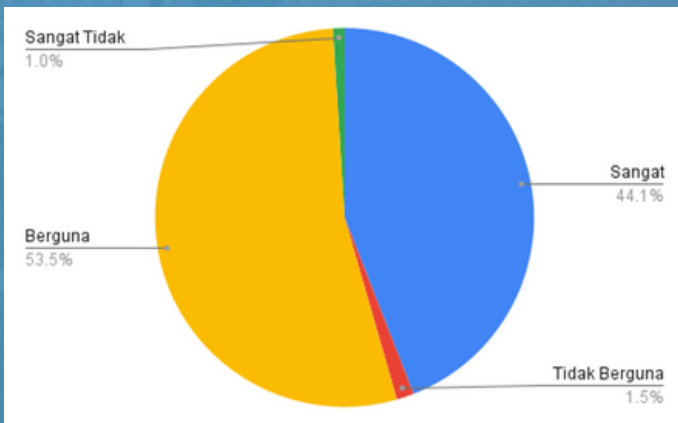
## 2. Menurut Akang/Teteh, apakah konten pada website Himasta berguna?

Berdasarkan diagram tersebut, mayoritas responden Himasta menilai bahwa konten pada website Himasta memiliki manfaat yang tinggi. Sebanyak 65,8% responden menyatakan konten tersebut sangat berguna, dan 31,7% menilai berguna, sehingga total 97,5% memberikan evaluasi positif. Hanya 1,5% responden yang menilai tidak berguna, dan 1% yang menyatakan sangat tidak berguna.



# RDA

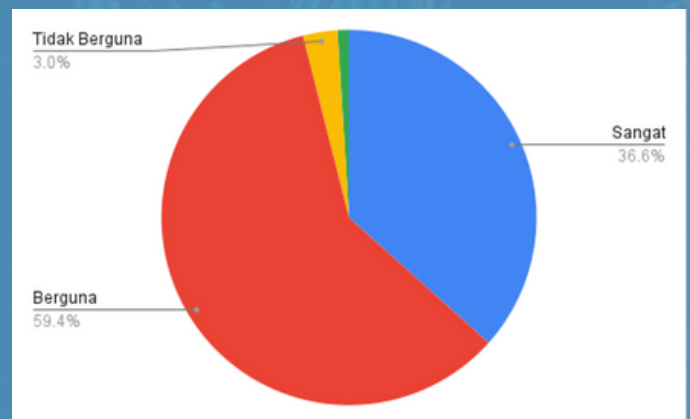
## 3. Menurut Akang/Teteh, apakah database pengurus BE Himasta Unpad sudah berguna?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, database pengurus BE Himasta Unpad dinilai sangat berguna (44,1%) dan berguna (53,5%), sehingga total 97,6% responden memberikan evaluasi positif. Hanya sebagian kecil responden yang menilai tidak berguna (1,5%) dan sangat tidak berguna (1%).

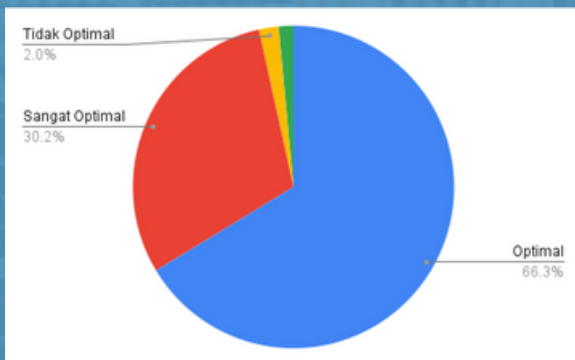
## 4. Menurut Akang/Teteh, apakah database alumni sudah berguna?

Berdasarkan data, mayoritas responden Himasta menilai bahwa database alumni sudah berguna, dengan 59,4% menyatakan berguna dan 36,6% menyatakan sangat berguna. Hanya sebagian kecil responden yang memberikan penilaian negatif, yaitu 3% menilai tidak berguna dan 1% sangat tidak berguna.



# KADER

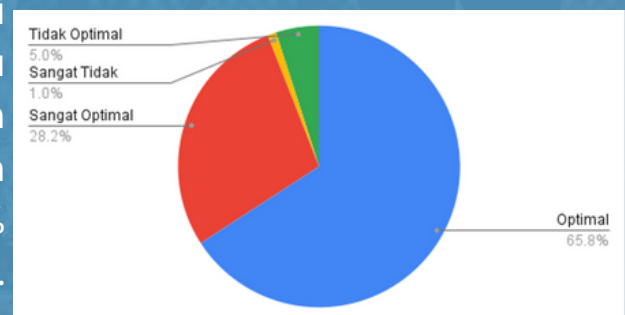
## 1. Apakah metode evaluasi SPL di tahun ini sudah optimal?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, evaluasi SPL dinilai telah berjalan dengan optimal secara keseluruhan. Mayoritas responden memberikan evaluasi optimal (66,3%) dan sangat optimal (30,2%), sehingga total 96,5% responden menyampaikan apresiasi positif. Sementara itu, penilaian negatif hanya diberikan oleh sebagian kecil responden, yakni 2% menilai tidak optimal dan 1,5% menilai sangat tidak optimal.

## 2. Apakah Fourm-Forum yang diadakan Kaderisasi perihal SPL di tahun ini sudah optimal?

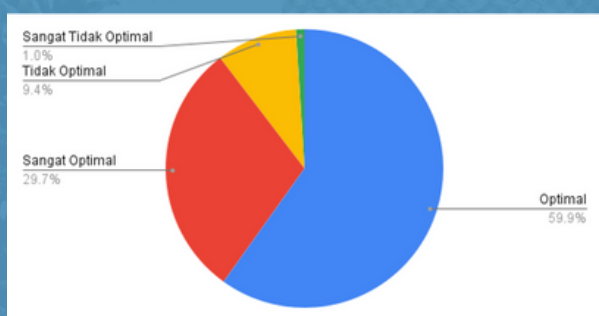
Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, forum yang diadakan kaderisasi dinilai telah berjalan dengan optimal secara keseluruhan. Mayoritas responden memberikan evaluasi optimal (65,8%) dan sangat optimal (28,2%), sehingga total 94% responden menyampaikan apresiasi positif. Sementara itu, penilaian negatif hanya diberikan oleh sebagian kecil responden, yakni 5% menilai tidak optimal dan 1% menilai sangat tidak optimal.



# KADER

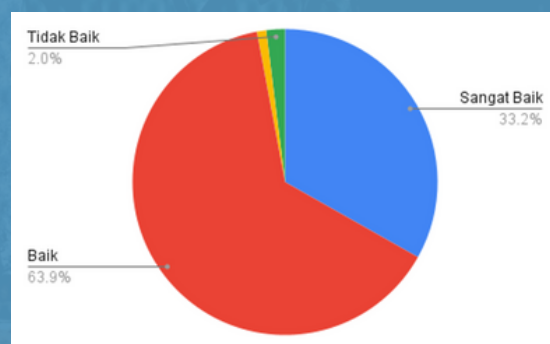
## 3. Menurut Akang/Teteh, apakah metode pelantikan SPL di tahun ini sudah optimal?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, metode pelantikan SPL dinilai telah berjalan dengan optimal secara keseluruhan. Mayoritas responden memberikan evaluasi optimal (59.9%) dan sangat optimal (29.7%), sehingga total 89.6% responden menyampaikan apresiasi positif. Sementara itu, penilaian negatif hanya diberikan oleh sebagian kecil responden, yakni 9.4% menilai tidak optimal dan 1% menilai sangat tidak optimal.



## 4. Menurut Akang/Teteh, apakah pelaksanaan SPL pada tahun ini secara keseluruhan telah dilaksanakan dengan baik?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, metode pelaksanaan SPL dinilai telah dilaksanakan dengan baik secara keseluruhan. Mayoritas responden memberikan evaluasi baik (63.9%) dan sangat baik (33.2%), sehingga total 97.1% responden menyampaikan apresiasi positif. Sementara itu, penilaian negatif hanya diberikan oleh sebagian kecil responden, yakni 2% menilai tidak baik dan 0.9% menilai sangat tidak baik.

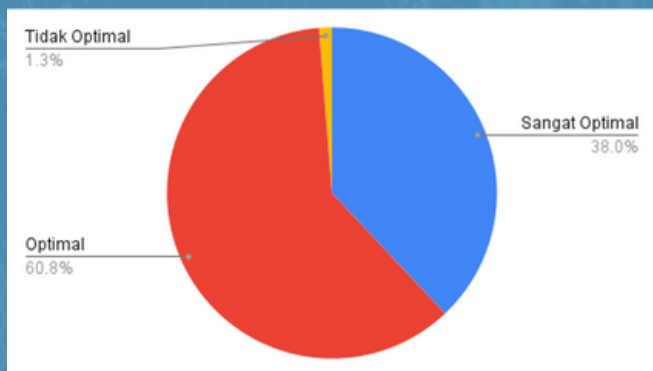


# KADER

## 5. Saran dan masukan terkait Kegiatan SPL di tahun berikutnya

Saran untuk kegiatan SPL di tahun berikutnya adalah memperbaiki konsep acara, khususnya pemberian muatan yang seharusnya dapat diringkas dan penyampaian juga lebih menarik. Untuk PI (Preliminary Introduction), konsep acara yang diharapkan adalah acara yang tidak terlalu bertele - tele, sehingga terlalu banyak membuat waktu. Selain itu, perlu adanya penyesuaian pada saat pelantikan, yaitu perlu dihimbau himasta non-panitia agar lebih kondusif ketika proses pelantikan.

## 6. Menurut Akang/Teteh, apakah pelaksanaan PMB di tahun ini sudah optimal dalam mengenalkan minat bakat kepada angkatan 2025?



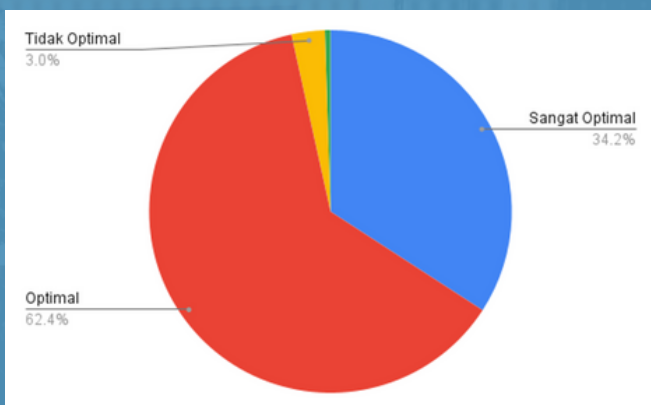
Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta yang mengikuti kegiatan PMB, pelaksanaan PMB dinilai telah dilaksanakan dengan optimal secara keseluruhan. Mayoritas responden memberikan evaluasi optimal (60.8%) dan sangat optimal (38%), sehingga total 98.7% responden menyampaikan apresiasi positif. Sementara itu, penilaian negatif hanya diberikan oleh sebagian kecil responden, yakni 1.3% menilai tidak optimal.

## 7. Saran dan masukan terkait Kegiatan PMB di tahun berikutnya

PMB dinilai sudah berjalan dengan cukup baik dan informatif serta membantu mahasiswa baru mengenal UKM. Namun, pengoptimalan dari segi kreativitas kegiatan dan pengaturan waktu yang tidak mendadak masih harus diperhatikan

# KADER

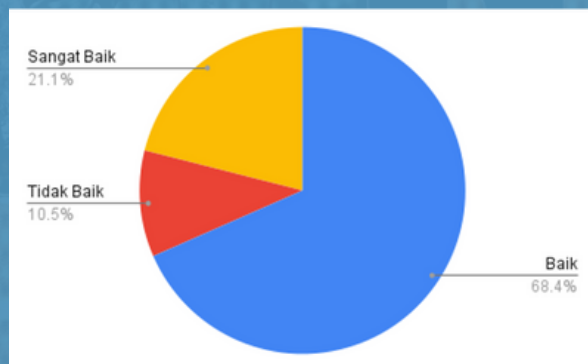
## 8. Menurut Akang/Teteh, apakah bentuk magang open house di tahun ini sudah optimal?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, pelaksanaan magang open house dinilai telah dilaksanakan dengan optimal secara keseluruhan. Mayoritas responden memberikan evaluasi optimal (62.4%) dan sangat optimal (34.2%), sehingga total 96.6% responden menyampaikan apresiasi positif. Sementara itu, penilaian negatif hanya diberikan oleh sebagian kecil responden, yakni 3% menilai tidak optimal dan 0.4% sangat tidak optimal.

## 9. Menurut Akang/Teteh, apakah program Himasta Regeneration sudah tepat dalam mempersiapkan kader-kader angkatan 2024 untuk meneruskan kepemimpinan dari angkatan sebelumnya?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta yang mengikuti kegiatan Himasta Regeneration, pelaksanaan Himasta Regeneration dinilai telah dilaksanakan dengan baik secara keseluruhan. Mayoritas responden memberikan evaluasi baik (68.4%) dan sangat baik (21.1%), sehingga total 89.5% responden menyampaikan apresiasi positif. Sementara itu, penilaian negatif hanya diberikan oleh sebagian kecil responden, yakni 10.5% menilai tidak baik.



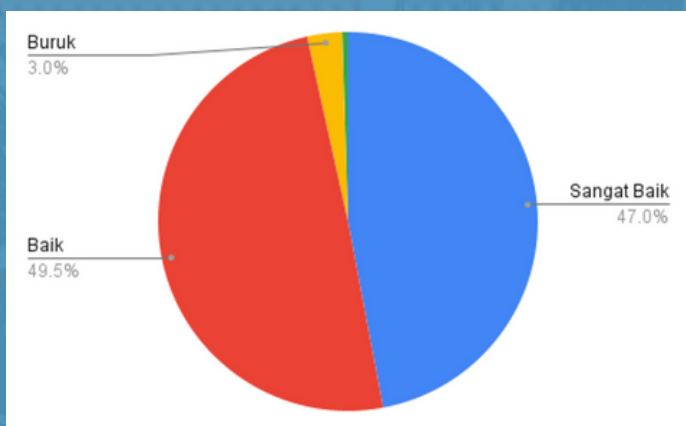
# KADER

## 10. Saran dan masukan terkait Kegiatan Himasta Regeneration di tahun berikutnya

Timeline dan jadwal kegiatan sebaiknya disesuaikan kembali agar tidak mengganggu aktivitas akademik peserta. Kegiatan juga perlu dibuat lebih interaktif agar peserta tidak merasa jenuh. Selain itu, kegiatannya dapat dikembangkan dengan menambahkan sesi mentoring atau sharing sebagai wadah transfer pengalaman antara angkatan yang mengurus tahun ini dan yang akan melanjutkan di tahun berikutnya.

# SENBORA

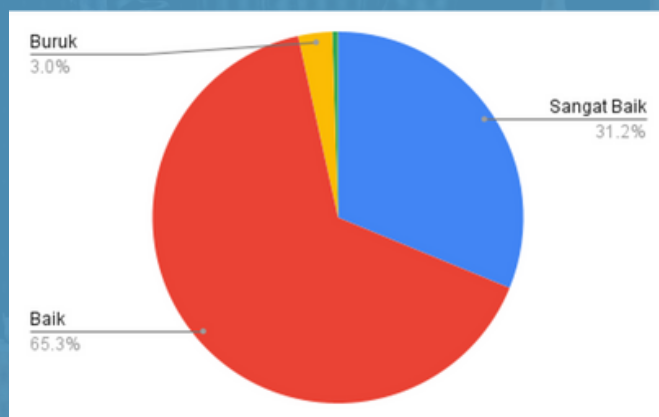
1. Menurut Akang/Teteh, apakah acara Blazture sudah berjalan dengan baik secara keseluruhan?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, acara Blazture dinilai telah berjalan dengan baik secara keseluruhan. Mayoritas responden memberikan evaluasi baik (49,5%) dan sangat baik (47%), sehingga total 96,5% responden menyampaikan apresiasi positif. Sementara itu, penilaian negatif hanya diberikan oleh sebagian kecil responden, yakni 3% menilai buruk dan 0,5% menilai sangat buruk.

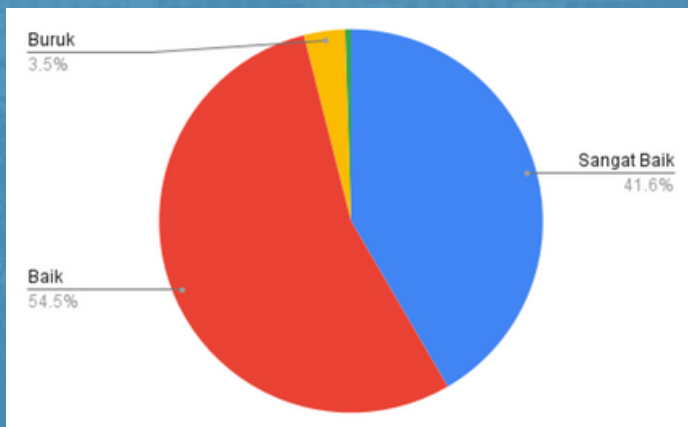
2. Menurut Akang/Teteh, apakah program kerja Senbora Boosting sudah berjalan dengan baik untuk mengoptimalkan potensi minat dan bakat Himasta

Berdasarkan diagram tersebut, penilaian responden Himasta terhadap pelaksanaan program kerja Senbora Boosting menunjukkan hasil yang sangat positif. Sebagian besar responden menilai program ini baik (65,3%) dan sangat baik (31,2%), sehingga total 96,5% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 3% buruk dan 0,5% sangat buruk



# SENBORA

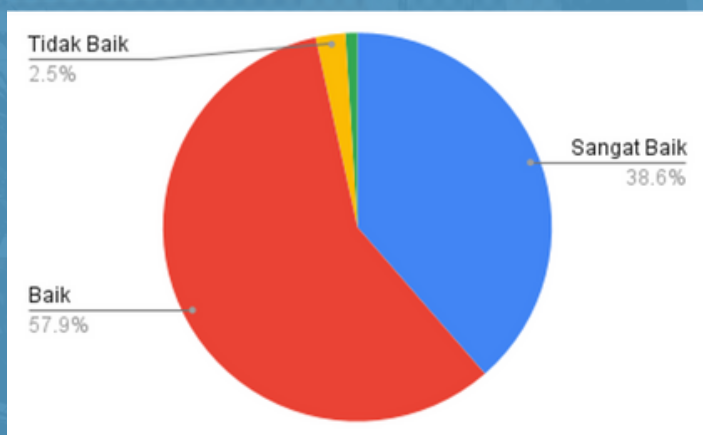
## 3. Menurut Akang/Teteh, Apakah konten Senbora's Creation sudah menarik dan informatif?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap konten Senbora's Creation cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai konten tersebut baik (54,5%) dan sangat baik (41,6%), sehingga total 96,1% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 3,5% menyatakan buruk dan 0,5% menyatakan sangat buruk.

# PEAKSI

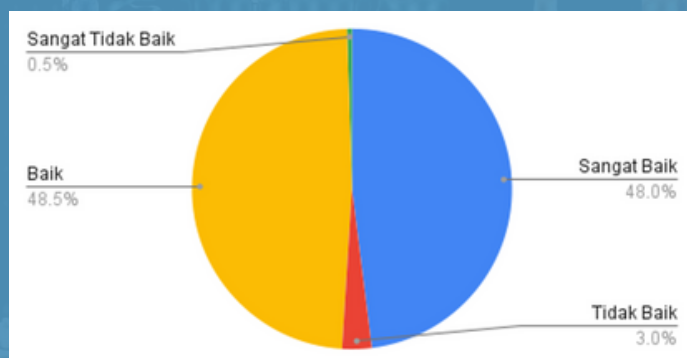
1. Menurut Akang/Teteh, apakah program kerja RASIO sudah terselenggara dengan baik?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap penyelenggaraan program kerja RASIO cenderung positif. Sebagian besar responden menilai program tersebut baik (57,9%) dan sangat baik (38,6%), sehingga total 96,5% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 2,5% menyatakan tidak baik dan 1% menyatakan sangat tidak baik.

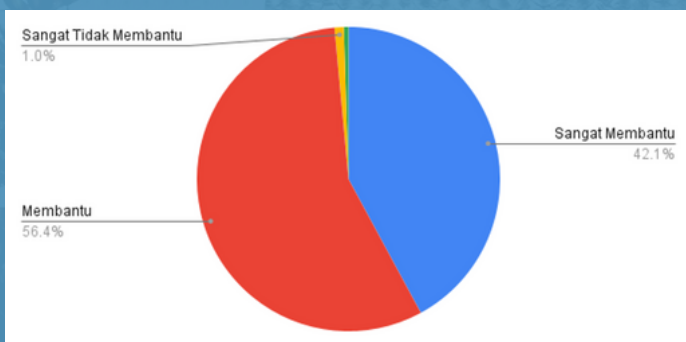
2. Menurut Akang/Teteh, apakah program kerja Tutorial sudah terselenggara dengan baik?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap program kerja Tutorial cenderung positif. Sebagian besar responden menilai program tersebut baik (48,5%) dan sangat baik (48%), sehingga total 96,5% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 3% menyatakan tidak baik dan 0,5% menyatakan sangat tidak baik.



# PEAKSI

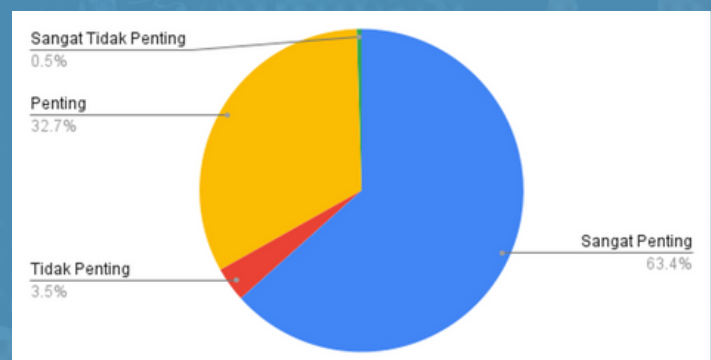
3. Menurut Akang/Teteh, apakah program kerja Shelektif sudah membantu dalam menentukan mata kuliah elektif?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap program kerja Shelektif cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai program tersebut membantu (56,4%) dan sangat membantu (42,1%), sehingga total 98,5% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 0,5% menyatakan tidak membantu dan 1% menyatakan sangat tidak membantu.

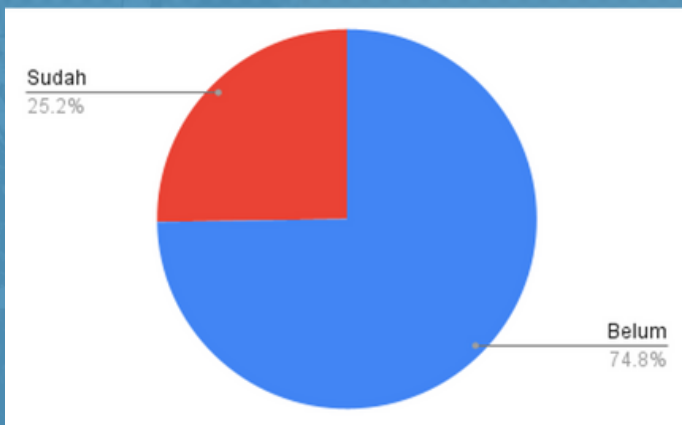
Menurut Akang/Teteh, seberapa penting E-Book UTS & UAS untuk tetap diadakan?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap pentingnya E-Book UTS & UAS cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai program ini penting (32,7%) dan sangat penting (63,4%), sehingga total 96,1% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif sangat kecil, yakni 3,4% menyatakan tidak penting dan 0,5% menyatakan sangat tidak penting.



# PEAKSI

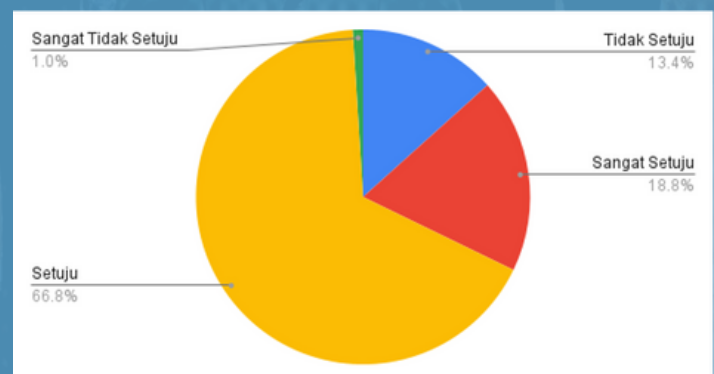
5. Apakah Akang/Teteh sudah menambahkan KOMPAS Akademik pada Google Calendar pribadi?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, tingkat penggunaan KOMPAS Akademik pada Google Calendar pribadi masih rendah. Sebagian besar responden menyatakan belum menambahkan (74,8%), sementara 25,2% menyatakan sudah menambahkan.

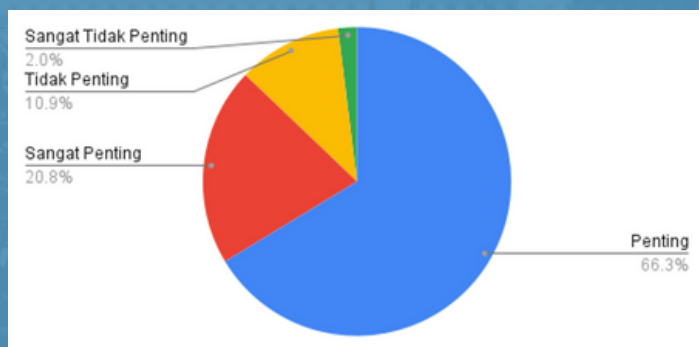
6. Menurut saya, penyebaran info lomba melalui KOMPAS lebih efektif dan ideal dibandingkan melalui postingan instagram @himastaunpad. Seberapa setuju Akang/Teteh terhadap pernyataan tersebut?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap pernyataan tersebut cenderung positif. Sebagian besar responden menyatakan setuju (66,8%) dan sangat setuju (18,8%), sehingga total 85,6% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 13,4% menyatakan tidak setuju dan 1% menyatakan sangat tidak setuju.



# PEAKSI

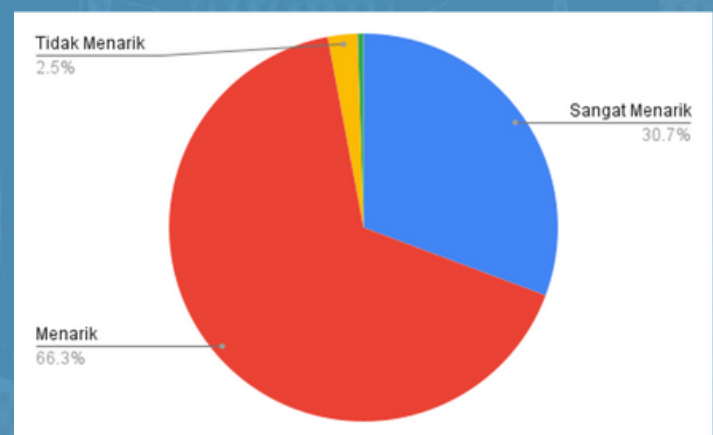
7. Menurut Akang/Teteh, seberapa penting kegiatan yang berkaitan dengan PKM untuk tetap diadakan?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap pentingnya kegiatan yang berkaitan dengan PKM cenderung positif. Mayoritas responden menilai kegiatan PKM penting (66,3%) dan sangat penting (20,8%), sehingga total 87,1% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yaitu 10,9% menyatakan tidak penting dan 2% menyatakan sangat tidak penting.

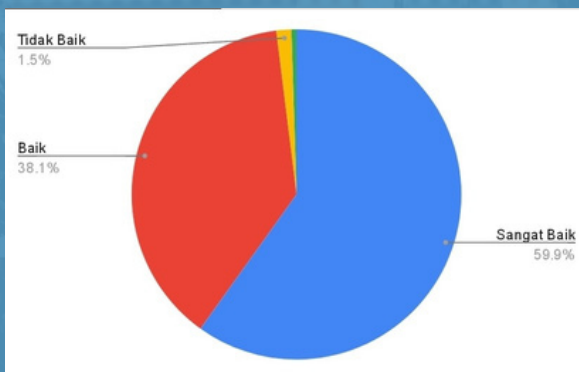
8. Menurut Akang/Teteh seberapa menarik materi PESTA yang sudah terlaksana?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap materi PESTA yang telah terlaksana menunjukkan kecenderungan yang sangat positif. Sebagian besar responden menilai materi tersebut menarik (66,3%) dan sangat menarik (30,7%), sehingga total 97% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 2,5% menyatakan tidak menarik dan 0,5% menyatakan sangat tidak menarik.



# KESMA

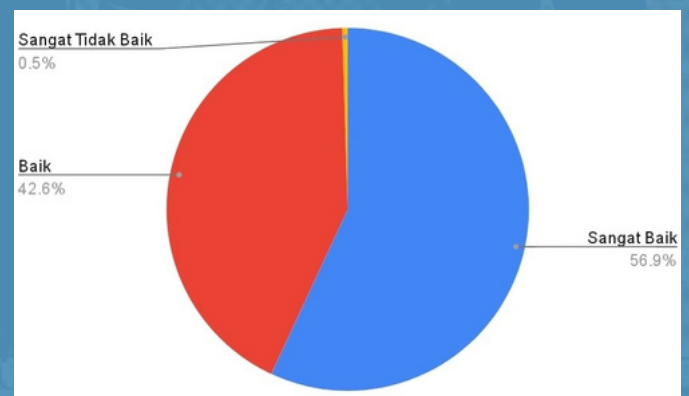
1. Menurut Akang/Teteh, apakah program kerja Sedia Obat (SOBAT) sudah memenuhi kebutuhan obat untuk Himasta di P3K dengan baik?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap program kerja Sedia Obat (SOBAT) cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai program ini baik (38,1%) dan sangat baik (59,9%), sehingga total 98% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif sangat kecil, yakni 1,5% menyatakan buruk dan 0,5% menyatakan sangat buruk.

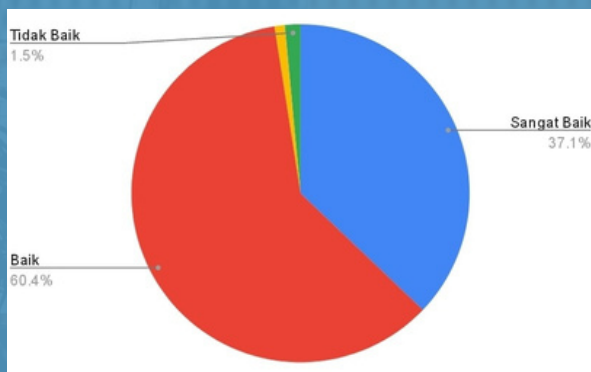
2. Menurut Akang/Teteh, apakah acara GRANUS (Graduation of Statistics) sudah terlaksana dengan baik?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap acara GRANUS (Graduation of Statistics) cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai acara tersebut sangat baik (56,9%) dan baik (42,6%), sehingga total 99,5% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif hampir tidak ada, dengan 0,5% menyatakan sangat buruk.



# KESMA

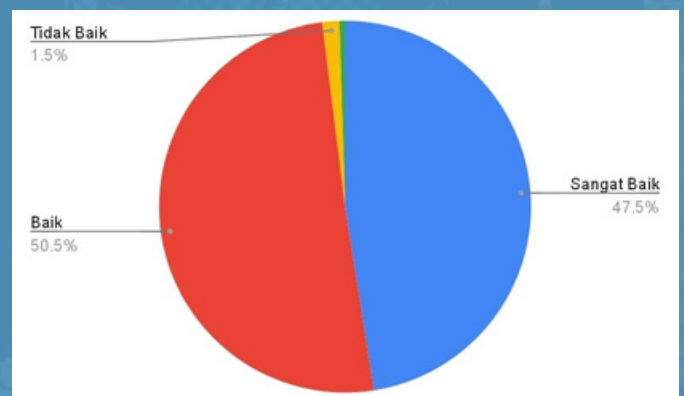
## 3. Menurut Akang/Teteh, apakah donasi Himasta Jalin Kasih (HJK) untuk Himasta sudah tersalurkan dengan baik?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap donasi Himasta Jalin Kasih (HJK) cenderung sangat positif. Mayoritas responden menilai penyaluran donasi tersebut baik (60,4%) dan sangat baik (37,1%), sehingga total 97,5% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 1,5% menyatakan buruk dan 1% menyatakan sangat buruk.

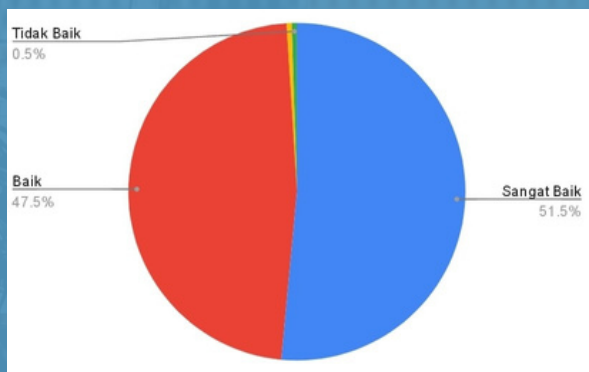
## 4. Menurut Akang/Teteh, apakah informasi terkait Beasiswa Hatiku untuk Himasta sudah tersampaikan dengan baik?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap penyampaian informasi terkait Beasiswa Hatiku cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai informasi tersebut baik (50,5%) dan sangat baik (47,5%), sehingga total 98% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 1,5% menyatakan buruk dan 0,5% menyatakan sangat buruk.



# KESMA

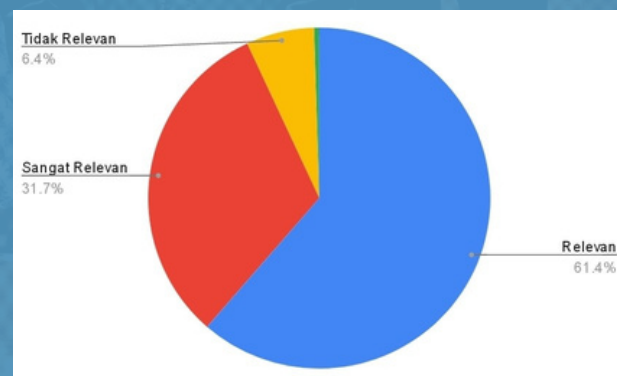
5. Menurut Akang/Teteh, apakah Apresiasi Himasta sudah terlaksana dengan baik dalam pengapresiasian prestasi Himasta?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap Apresiasi Himasta cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai kegiatan ini baik (47,5%) dan sangat baik (51,5%), sehingga total 99% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif sangat kecil, yakni 0,5% menyatakan buruk dan 0,5% menyatakan sangat buruk.

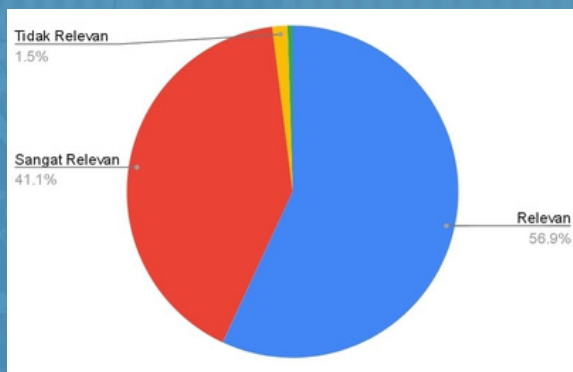
6. Menurut Akang/Teteh, apakah pelaksanaan seminar dan pelatihan pada program kerja PARTY sudah berjalan dengan baik dalam memberikan manfaat dan peningkatan kompetensi bagi Himasta?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap pelaksanaan seminar dan pelatihan pada program kerja PARTY cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai program tersebut relevan (61,4%) dan sangat relevan (31,7%), sehingga total 93,1% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 6,4% menyatakan tidak relevan dan 0,5% menyatakan sangat tidak relevan.



# KESMA

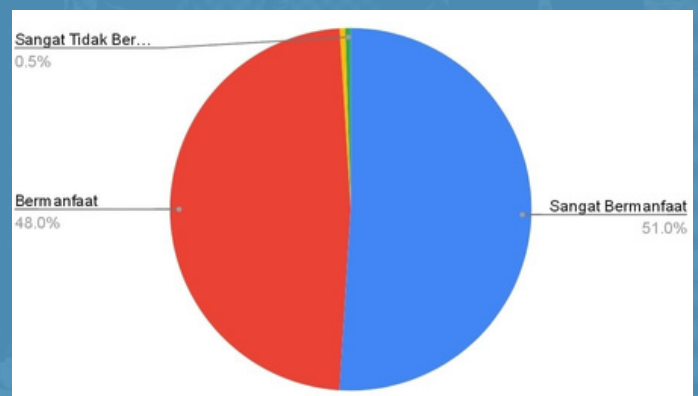
7. Menurut Akang/teteh, apakah informasi beasiswa, magang, dan lowongan pekerjaan yang disajikan dalam Kesma Corner sudah relevan dengan kebutuhan Himasta?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap informasi beasiswa, magang, dan lowongan pekerjaan yang disajikan dalam Kesma Corner cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai informasinya sangat relevan (41,1%) dan relevan (56,9%), sehingga total 98% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif sangat kecil, yakni 1,5% menyatakan tidak relevan dan 0,5% menyatakan sangat tidak relevan.

8. Menurut Akang/Teteh, secara keseluruhan seberapa bermanfaat proker-proker Departemen Kesejahteraan Mahasiswa?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap manfaat program-program Departemen Kesejahteraan Mahasiswa cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai proker-proker tersebut bermanfaat (48%) dan sangat bermanfaat (51%), sehingga total 99% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif sangat kecil, yakni 0,5% menyatakan tidak bermanfaat dan 0,5% menyatakan sangat tidak bermanfaat.



# KEWIRAUSAHAAN

Saran barang yang dijual pada platform STOZU

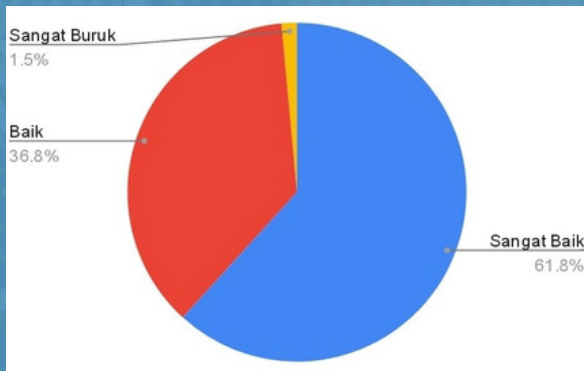
Saran barang yang dapat dijual di STOZU meliputi stationary, merchandise yang lebih bervariasi (seperti tumbler, notebook custom, pin himasta, mug, lanyard, dan card holder), aksesoris seperti (topi, pin, keychain, dan laptop sleeve), buku materi statistika, serta produk berbentuk aplikasi digital.

Saran hadiah pada Program kerja Special day

ATK, merchandise Himasta, bunga/bouquet, dan snack/cokelat

# RK

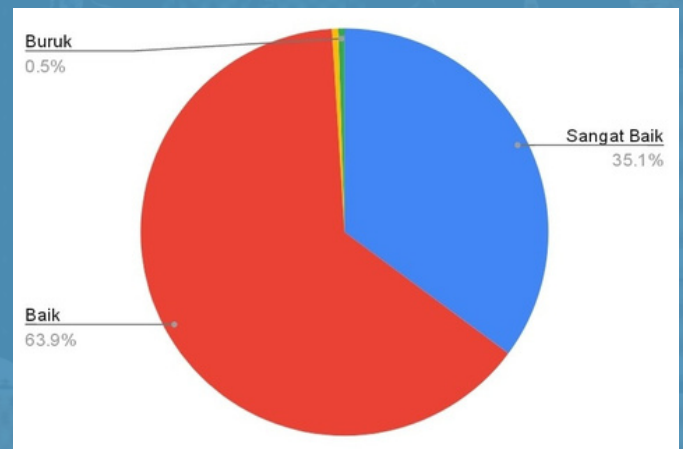
## 1. Menurut Akang/Teteh, apakah program Communication With Others (CWO) pada tahun ini sudah berjalan dengan baik?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta yang mengikuti program Communication With Others (CWO), persepsi terhadap pelaksanaan kegiatan ini cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai program CWO baik (36,8%) dan sangat baik (61,8%), sehingga total 98,6% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif sangat kecil, yakni 1,5% menyatakan tidak baik.

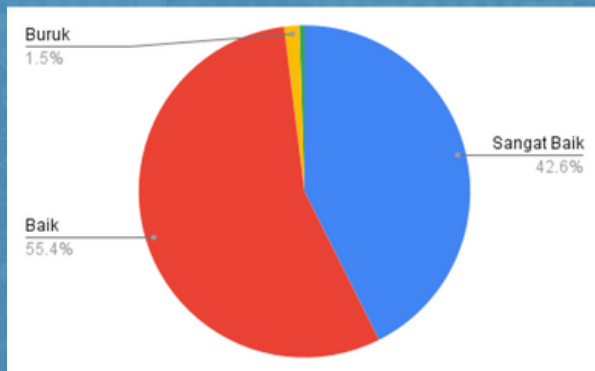
## 2. Menurut Akang/Teteh, apakah program kerja Caringin sudah berjalan dengan baik?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap program kerja Caringin menunjukkan kecenderungan sangat positif. Mayoritas responden menilai program ini baik (63,9%) dan sangat baik (35,1%), sehingga total 99% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif sangat kecil, yaitu 0,5% menyatakan buruk dan 0,5% menyatakan sangat buruk.



## RK

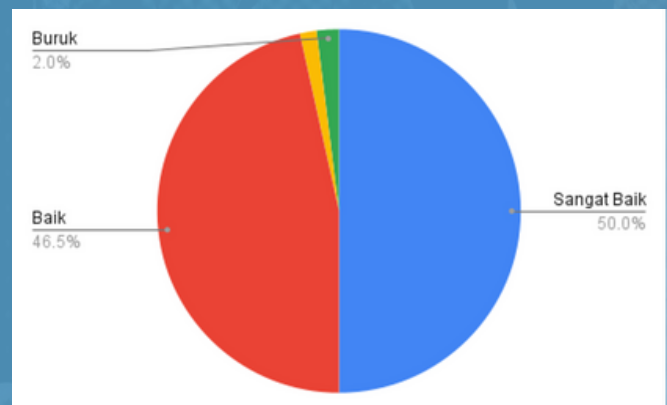
3. Menurut Akang/Teteh, apakah program Company Visit dapat mewadahi Himasta dalam menambah wawasan dunia kerja dengan baik?



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap pelaksanaan program Company Visit cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai program tersebut baik (55,4%) dan sangat baik (42,6%), sehingga total 98% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 1,5% menyatakan buruk dan 0,5% menyatakan sangat buruk.

4. Menurut Akang/Teteh, apakah Dies Natalis pada tahun ini sudah berjalan dengan baik?

Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap pelaksanaan Dies Natalis tahun ini cenderung sangat positif. Sebagian besar responden menilai acara tersebut baik (46,5%) dan sangat baik (50%), sehingga total 96,5% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 2% menyatakan buruk dan 1,5% menyatakan sangat buruk.





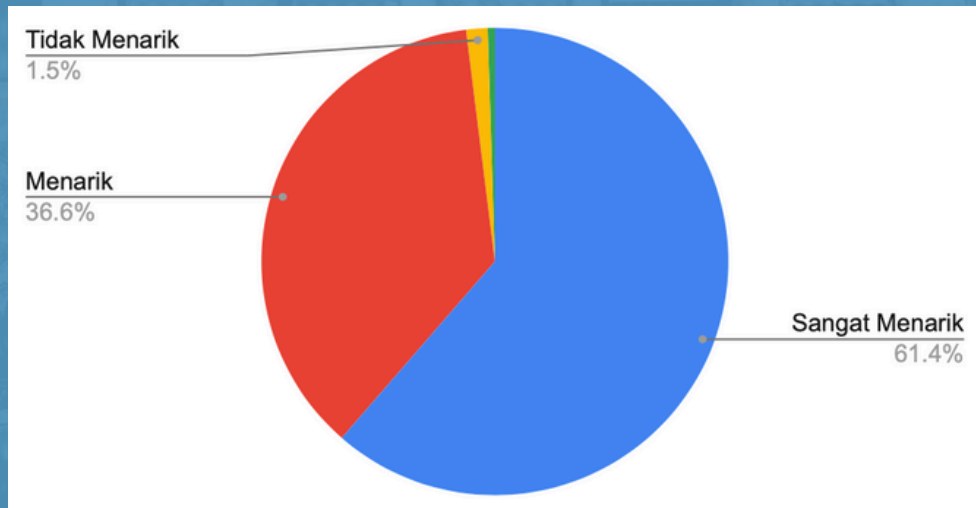
# RK

## 5. Kritik dan saran untuk Departemen Relasi dan Komunikasi

Keberjalanan departemen relasi komunikasi sudah baik. Akan tetapi, perlu adanya perbaikan konsep acara, khususnya dies natalis, agar menambahkan kemeriahan acara dan meningkatkan partisipan. Selain itu, perlu ditingkatkannya hubungan dengan alumni dan juga meningkatkan keefektifan advokasi terhadap sarana, serta prasarana di departemen statistika dengan pihak prodi.

# MEDFO

Menurut akang teteh bagaimana tampilan official account himasta seperti instagram



Berdasarkan hasil penilaian responden Himasta, persepsi terhadap tampilan official account Himasta seperti Instagram cenderung sangat positif. Sebagian besar responden memberikan penilaian menarik (36,6%) dan sangat menarik (61,4%), sehingga total 98% memberikan evaluasi positif. Penilaian negatif relatif kecil, yakni 1,5% menyatakan tidak menarik dan 0,5% menyatakan sangat tidak menarik.

Saran untuk tampilan official account himasta di tahun depan

Saran untuk tampilan official account adalah membuat desain yang lebih inovatif dengan tema yang profesional dan konsisten, menyediakan kategori khusus untuk membedakan setiap jenis postingan, serta menghadirkan konten yang lebih bervariasi seperti mini kuis atau konten edukatif yang fun.



# BIRO RISET DATA DAN ANALISIS

BE Himasta FMIPA UNPAD 2025 X Fokasi 2025  
Kabinet Katalisator Harmoni