



SoS 1.0 | 2026

BE HIMASTA FMIPA UNPAD X FOKASI UNPAD

# SURVEY

# OF

1.0

# STATISTICS



BE Himasta FMIPA Unpad X FOKASI | Kabinet Madya Prakarsa



SoS 1.0 | 2026

# Daftar Isi

<b>Daftar Isi</b>	<b>ii</b>
<b>Prakata</b>	<b>iii</b>
<b>Karakteristik Responden SoS 1 Tahun 2026</b>	<b>1</b>
<b>Biro RDA</b>	<b>3</b>
<b>Departemen Kaderisasi</b>	<b>5</b>
<b>Departemen SENBORA</b>	<b>8</b>
<b>Departemen Peaksi</b>	<b>12</b>
<b>Departemen Kesma</b>	<b>18</b>
<b>Departemen Relasi dan Komunikasi</b>	<b>24</b>
<b>Departemen Media Informasi</b>	<b>25</b>
<b>Departemen Ekonomi Kreatif</b>	<b>27</b>



SoS 1.0 | 2026

# Prakata

Sampurasun warga Himasta! Pada kesempatan kali ini, hasil survey dari Survey Of Statistics 1 akan dipublikasikan, dimana survey ini ditujukan untuk memvalidasi keinginan warga Himasta untuk keberjalan BE di kepengurusan tahun ini agar dapat berjalan sesuai dengan kebutuhan warga Himasta.

Pada survey ini, dilakukan analisis menggunakan metode statistika deskriptif dengan teknik sampling non-probability, dimana seluruh warga Himasta aktif menjadi target sampel dan memiliki kesempatan yang sama dalam mengisi survey.

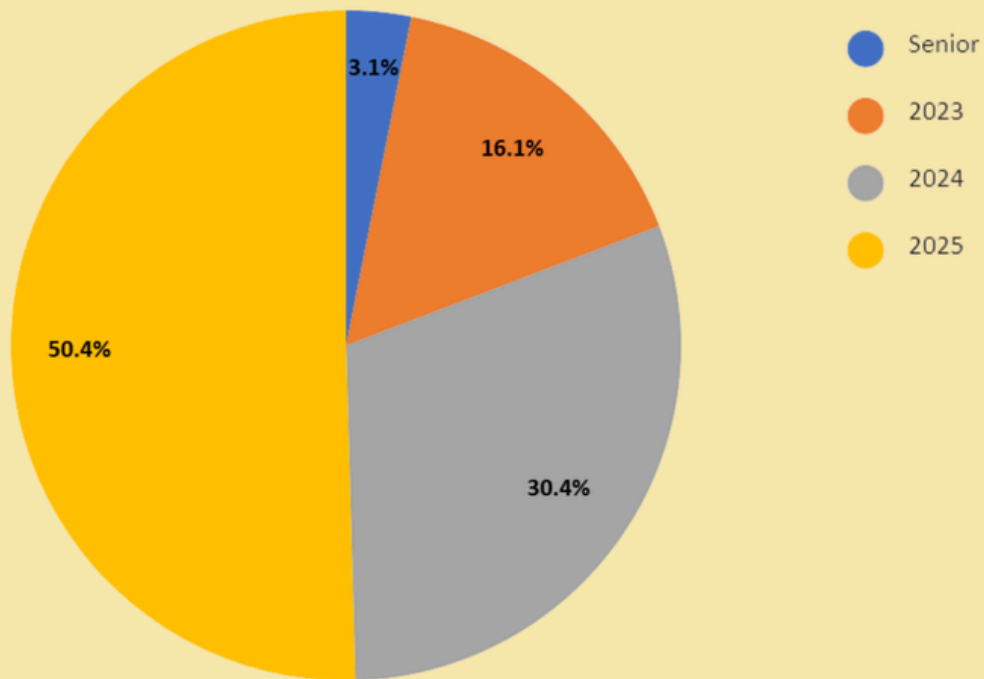




SoS 1.0 | 2026

# Karakteristik

## Responden SoS 1 Tahun 2026



Survey of Statistics (SoS) 1 diisi oleh 224 orang dengan perbandingan 50,45% angkatan 2025, 30,36% angkatan 2024, 16,07% angkatan 2023, dan 3,13% angkatan senior.



SoS 1.0 | 2026

# BE HIMASTA FMIPA UNPAD



KABINET MADYA PRAKARSA

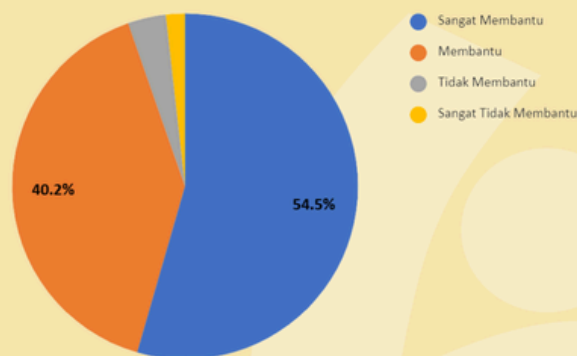
BE Himasta FMIPA Unpad X FOKASI | Kabinet Madya Prakarsa



SoS 1.0 | 2026

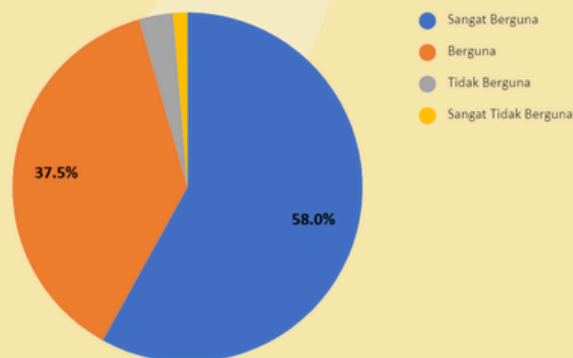
# Biro RDA

- Apakah konten yang terdapat pada website Himasta sudah membantu?



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 54,46% menilai konten yang terdapat pada website Himasta sangat membantu, 40,18% membantu, 3,57% tidak membantu, dan 1,79% sangat tidak membantu.

- Apakah Survey of Statistics berguna untuk menyalurkan aspirasi warga Himasta kepada BE Himasta?



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 58,04% menilai Survey of Statistics sangat berguna untuk menyalurkan aspirasi warga Himasta kepada BE Himasta, 37,50% berguna, 3,13% tidak berguna, dan 1,34% sangat tidak berguna.



SoS 1.0 | 2026

# Biro RDA

- Fasilitas seperti apa yang akang/teteh harapkan terdapat dalam website himasta?

Kesimpulannya, prioritas utama pengembangan website adalah penyediaan database akademik dan bank materi yang lengkap, diikuti sistem informasi terpusat (kalender dan timeline), database magang/alumni, serta peningkatan fitur interaktif dan kestabilan sistem.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Kaderisasi

- **Apa saran dan evaluasi untuk sistem pengkaderan dari Departemen Kaderisasi BE Himasta FMIPA Unpad ?**

Perlu adanya perbaikan sistem dan proses pengkaderan, penguatan pendekatan dan mentoring, serta peningkatan interaktivitas dan inovasi. Mayoritas masukan menekankan perlunya alur yang lebih jelas, evaluasi yang konsisten, pendampingan berkelanjutan, serta metode yang lebih interaktif dan relevan agar kaderisasi lebih berdampak.

- **Kader seperti apa yang akang/teteh harapkan dari LKMM (Latihan Kepemimpinan dan Manajerial) ?**

Secara keseluruhan, kader yang diharapkan dari LKMM adalah pribadi yang bertanggung jawab dan berintegritas, memiliki jiwa kepemimpinan yang kuat, mampu mengelola dan menyelesaikan masalah secara manajerial, serta komunikatif dan mampu bekerja sama dalam tim.

- **Muatan seperti apa yang diharapkan pada LKMM ?**

Muatan LKMM yang paling diharapkan berfokus pada penguatan kepemimpinan sebagai inti, didukung kemampuan manajerial seperti manajemen waktu dan tim, keterampilan problem solving dan berpikir kritis, serta komunikasi yang efektif.





SoS 1.0 | 2026

# Dept. Kaderisasi

- Menurut akang/tete apakah metode evaluasi SPL yang dilakukan sudah efektif? apakah ada saran atau inovasi untuk hal tersebut ?

Secara umum, mayoritas responden menilai metode evaluasi SPL sudah cukup hingga sangat efektif dan mampu memberikan dampak positif. Namun, tetap ada catatan penting yang perlu diperhatikan, seperti pengurangan tekanan berlebihan, pengkajian ulang sistem tata tertib, komunikasi yang lebih jelas antar pihak, serta penambahan evaluasi dua arah agar tidak terkesan sepihak.

- Menurut akang/tete metode pelantikan seperti apa yang efektif untuk SPL ?

Mayoritas respon menilai metode pelantikan sebelumnya sudah cukup efektif, namun perlu penyempurnaan pada tiga hal utama, yaitu pengendalian teknis forum (terutama alumni dan ketertiban), efisiensi waktu agar tidak terlalu malam atau berlarut-larut, serta penguatan unsur refleksi dan komitmen agar pelantikan tidak hanya seremonial tetapi benar-benar bermakna.

- Kritik dan Saran untuk Open House

Secara umum, Open House dinilai sudah baik, informatif, dan menarik. Namun, evaluasi paling kuat mengarah pada tiga hal utama, yaitu durasi yang perlu diperpanjang agar tidak terburu-buru, konsep yang perlu dibuat lebih interaktif (games, mini challenge, simulasi, sharing pengalaman), serta perbaikan teknis seperti pengaturan alur, kepadatan ruangan, dan koordinasi waktu agar tidak bentrok dengan kegiatan lain.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Kaderisasi

- **Kritik dan Saran untuk Himasta Regeneration**

Secara umum, Himasta Regeneration sudah berjalan, namun masih perlu penguatan pada sistem dan monitoring kaderisasi, peningkatan metode yang lebih interaktif, serta penegasan arah dan substansi regenerasi agar proses yang dilakukan benar-benar berdampak dan membentuk komitmen pengurus selanjutnya.

- **Saran umum untuk Departemen Kaderisasi**

Secara umum, evaluasi menekankan pentingnya pembinaan yang konsisten dan berkelanjutan, penguatan sistem yang lebih terstruktur dan adaptif, serta komunikasi yang lebih humanis dan terbuka dalam proses kaderisasi.

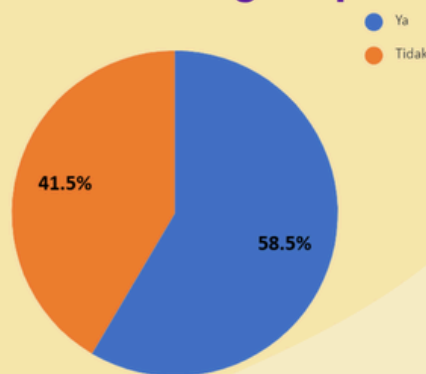




SoS 1.0 | 2026

# Dept. SENBORA

- Apakah akang/teteh tertarik mengikuti perlombaan non-akademik?



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 58,48% tertarik dan sebesar 41,52% tidak tertarik untuk mengikuti perlombaan non - akademik.

- Apa saja cabang perlombaan non-akademik yang akang/teteh minati?

Berdasarkan respon yang ada, cabang perlombaan non-akademik yang akang/teteh minati adalah Badminton, Futsal, Band, Basket.

- Saran untuk program kerja Statistics Got Talent 2026

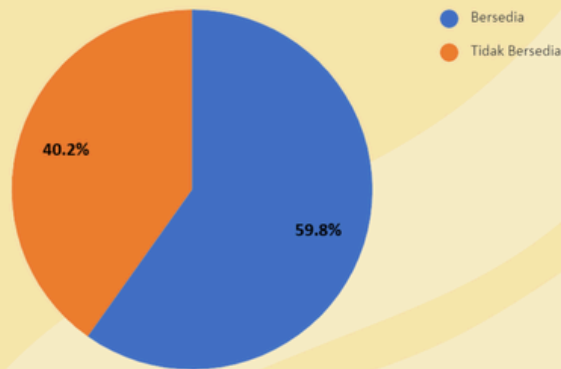
Secara umum, SGT 2026 perlu memperbanyak dan menyesuaikan variasi lomba, memperbaiki teknis serta sistem pelaksanaan, memperkuat konsep dan publikasi acara, serta mengoptimalkan perannya sebagai wadah partisipasi dan penjangkaran delegasi.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. SENBORA

- Apakah akang/teteh bersedia menjadi delegasi Himasta di OSEAN dan/atau BFF jika memenangkan cabang lomba di Statistics Got Talent 2026?



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 59,82% bersedia menjadi delegasi Himasta di OSEAN dan/atau BFF dan sebesar 40,18% tidak bersedia.

- Saran untuk program kerja Senbora Boosting (persiapan dan pembinaan lomba)

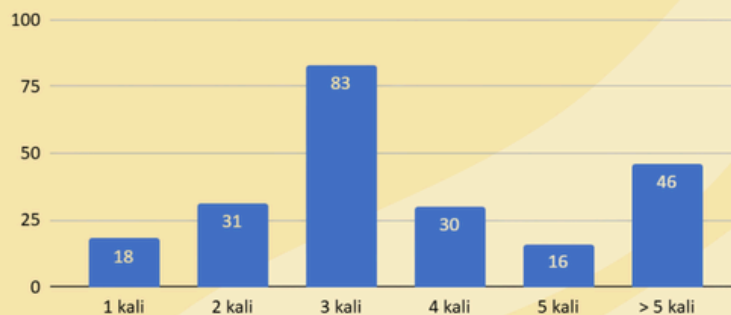
Secara umum, Senbora Boosting perlu memperkuat sistem pembinaan yang lebih terstruktur dan terjadwal, menghadirkan pelatih yang kompeten dengan materi serta simulasi yang matang, meningkatkan dukungan fasilitas dan pendampingan, serta memperbaiki manajemen peserta agar seleksi dan komunikasi berjalan lebih efektif.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. SENBORA

- **Berapa minimal pembinaan inti yang akang/teteh butuhkan jika akan mengikuti perlombaan?**



Berdasarkan diagram tersebut, mayoritas responden memilih minimal 3 kali pembinaan inti sebelum mengikuti perlombaan, dengan jumlah 83 orang. Sebanyak 46 responden memilih lebih dari 5 kali, 31 responden memilih 2 kali, 30 responden memilih 4 kali, 18 responden memilih satu kali pembinaan, dan 16 responden memilih 5 kali pembinaan.

- **Konten/topik seperti apa yang akang/teteh inginkan pada Senbora's Creation?**

Mayoritas respon menunjukkan bahwa konten yang paling diminati adalah Seni, Budaya & Olahraga, disusul oleh Fun, Kreatif & Trending, kemudian Sharing Lomba & Pengembangan Bakat serta Kuliner dan Hidden Gem di Jatinangor.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. SENBORA

- **Saran untuk program kerja Senbora's Creation**

Sebagian besar saran berfokus pada konsistensi upload, peningkatan kualitas teknis (durasi, editing, visual, audio), serta penguatan konsep yang lebih kreatif dan interaktif.

- **Saran untuk program kerja Forum UKM**

Mayoritas saran menekankan agar Forum UKM lebih kolaboratif, interaktif, dan tidak bersifat formalitas, dengan diskusi yang dua arah serta menghasilkan output nyata. Selain itu, konsistensi jadwal dan struktur forum juga perlu diperjelas.

- **Menurut akang/teteh, apa kriteria yang harus dimiliki oleh seorang Project Officer Blazture?**

Mayoritas respon menekankan bahwa Project Officer Blazture harus memiliki leadership yang kuat, bertanggung jawab, komunikatif, dan tegas dalam mengambil keputusan.

- **Harapan dan saran untuk Statday dan Blazture 2026**

Statday dan Blazture 2026 diharapkan lebih meriah, terstruktur, dan sukses secara realistis, dengan koordinasi yang kuat, keuangan yang matang, serta pemilihan guest star yang strategis agar berdampak luas dan berkelanjutan bagi Himasta.



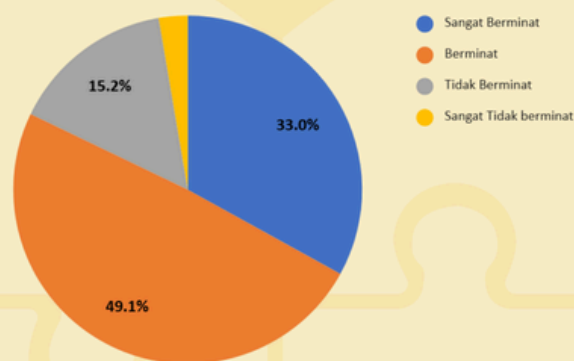
SoS 1.0 | 2026

# Dept. Peaksi

- **Topik apa yang Akang/Teteh inginkan untuk dibawa ke Funfact Statistics?**

Mayoritas menginginkan Funfact Statistics yang membahas penerapan statistika di kehidupan nyata dan dunia industri, disajikan dengan cara ringan dan menarik. Teori tetap diminati, tapi harus dibuat relevan dan tidak terlalu formal.

- **Seberapa besar minat Akang/Teteh untuk mengikuti perlombaan statistika (olimpiade, infografis, analisis data, dll)?**



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 33,04% sangat berminat mengikuti perlombaan statistika (olimpiade, infografis, analisis data, dll), 49,11% berminat, 15,18% tidak berminat, dan 6,70% sangat tidak berminat.



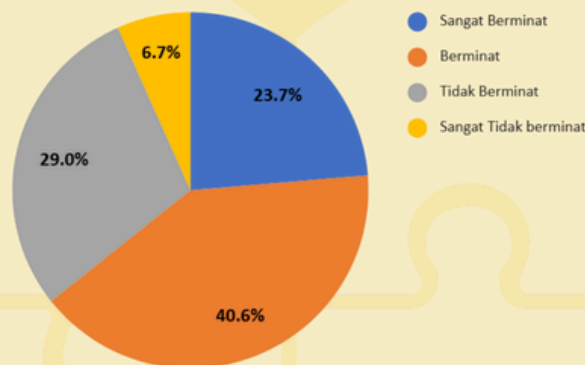
SoS 1.0 | 2026

# Dept. Peaksi

- **Perlombaan apa yang Akang/Teteh inginkan untuk diadakan pelatihan dan pematieran secara khusus? (Contoh: Satria Data)**

Mayoritas respon memprioritaskan Satria Data sebagai fokus utama pelatihan. Setelah itu, yang paling banyak diminati adalah Rasio, Olimpiade/ONMIPA, serta kompetisi data science dan analisis data.

- **Seberapa besar minat Akang/Teteh untuk mengikuti lomba KTI (PKM, essai, paper, dll)?**



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 23,66% sangat berminat mengikuti lomba KTI (PKM, essai, paper, dll), 40,63% berminat, 29,02% tidak berminat, dan 6,70% sangat tidak berminat.





SoS 1.0 | 2026

# Dept. Peaksi

- **Topik apa yang Akang/Teteh inginkan untuk dibahas dalam pertemuan PESTA?**

Mayoritas respon mengarah pada kebutuhan penguatan skill teknis dan software industri seperti AI, machine learning, dan tools data. Setelah itu, yang paling diminati adalah strategi kompetisi serta career path dan persiapan magang. Artinya, PESTA diharapkan fokus pada peningkatan kemampuan praktis yang relevan dengan lomba dan dunia kerja.

- **Saran untuk program kerja Tutorial (Tutor dan Shelektif)**

Secara keseluruhan, program Tutorial sudah dinilai baik dan bermanfaat. Namun, sebagian besar respon mengarah pada kebutuhan pembahasan soal yang lebih fokus untuk persiapan ujian, metode penyampaian yang lebih interaktif terutama secara offline atau dua arah, serta jadwal yang lebih konsisten dan tidak mendadak, disertai dokumentasi materi yang lebih rapi dan mudah diakses.

- **Saran untuk program kerja KOMPAS Akademik**

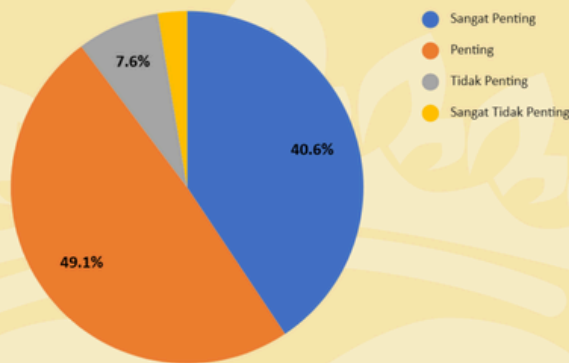
Sebagian besar respon menyatakan program sudah baik dan cukup membantu. Saran utama yang muncul berfokus pada peningkatan aksesibilitas, ketepatan waktu informasi, penyajian yang lebih ringkas dan terstruktur, serta penambahan variasi dan kuantitas informasi lomba dan konten akademik agar lebih relevan dan menarik bagi mahasiswa.



SoS 1.0 | 2026

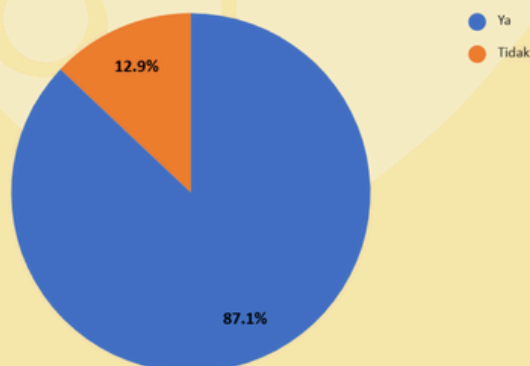
# Dept. Peaksi

- Menurut Akang/Teteh, seberapa penting sosialisasi dan pelatihan PKM bagi Himasta?



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 40,63% menilai bahwa sosialisasi dan pelatihan PKM bagi Himasta sangat penting, 49,11% penting, 7,59% tidak penting, dan 2,68% sangat tidak penting.

- Jika diadakan pelatihan terkait paper, apakah Akang/Teteh akan menghadirinya?



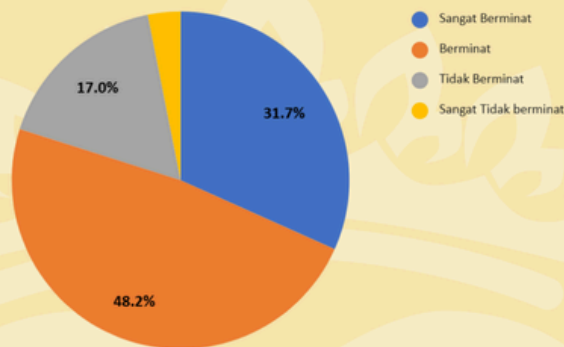
Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 87,05% akan menghadiri dan sebesar 12,95% tidak akan menghadiri pelatihan terkait paper.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Peaksi

- Apakah Akang/Teteh berminat jika diadakan lomba kestatistikaan (data science competition) untuk tingkat program studi Statistika?



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 31,70% sangat berminat jika diadakan lomba kestatistikaan (data science competition) untuk tingkat program studi Statistika, 48,21% berminat, 16,96% tidak berminat, dan 3,13% sangat tidak berminat.

- **Saran untuk pelaksanaan Rasio 2026**

Mayoritas respon menekankan penguatan promosi dan perluasan jangkauan peserta, serta perbaikan teknis seperti sistem anti-cheat dan timeline yang lebih rapi. Secara umum RASIO sudah dinilai baik, namun perlu peningkatan dari sisi konsep, kualitas, dan konsistensi pelaksanaannya.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Peaksi

- Menurut akang/teteh, apa kriteria yang harus dimiliki oleh seorang Project Officer RASIO?

Mayoritas respon menekankan bahwa Project Officer RASIO harus memiliki leadership dan tanggung jawab yang kuat, didukung kemampuan manajerial, komunikasi yang baik, serta pemahaman menyeluruh tentang konsep dan teknis RASIO.

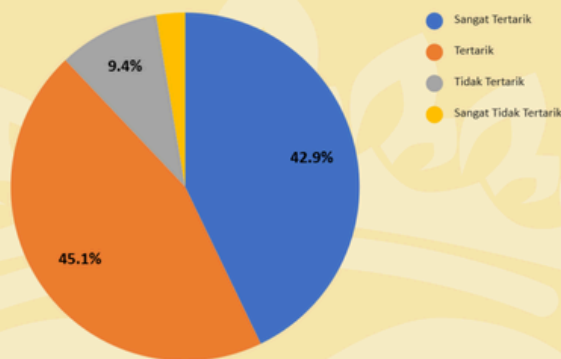




SoS 1.0 | 2026

# Dept. Kesma

- **Seberapa besar ketertarikan Akang/Teteh dalam mengikuti rangkaian acara Granus?**



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 42,86% sangat tertarik mengikuti rangkaian acara Granus , 45,09% tertarik, 9,38% tidak tertarik, dan 2,68% sangat tidak tertarik.

- **Saran atau kritik untuk acara Granus**

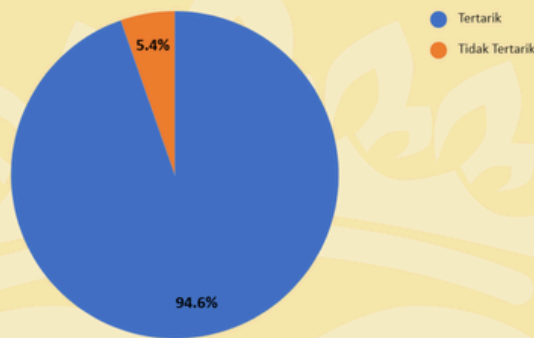
Mayoritas respon ingin Granus tetap mempertahankan arak-arakan sebagai ciri khas dan dibuat lebih meriah, kompak, serta bermakna. Selain itu, ada masukan terkait perbaikan teknis seperti manajemen waktu, koordinasi, sound system, dan mobilisasi agar acara berjalan lebih tertib dan maksimal.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Kesma

- Apakah Akang/Teteh tertarik dengan informasi tips&trick untuk mendapatkan beasiswa?



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 94,64% tertarik dengan informasi tips&trick untuk mendapatkan beasiswa dan sebesar 5,36% tidak tertarik.

- Apakah Akang/Teteh mengetahui tentang beasiswa HATIKU beserta kategorinya? Jika Akang/Teteh mengetahui, sebutkan kategorinya !

Sebagian responden mengetahui Beasiswa HATIKU, terutama kategori umum, tugas akhir, dan uang saku. Namun, masih banyak yang tidak mengetahui atau lupa detail kategorinya, sehingga sosialisasi terkait jenis dan ketentuan beasiswa masih perlu diperjelas dan diperkuat.

- Saran atau kritik untuk Beasiswa HATIKU

Mayoritas respon menilai Beasiswa HATIKU sudah berjalan baik. Namun, masukan utama berfokus pada peningkatan sosialisasi, kejelasan alur dan timeline, transparansi pembagian dana, serta peningkatan rasa aman agar mahasiswa tidak ragu untuk mendaftar.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Kesma

- **Apakah Akang/Teteh pernah mengikuti acara Career Day? Jika belum pernah, apa alasan Akang/Teteh tidak mengikuti acara Career Day?**

Mayoritas responden belum pernah mengikuti Career Day. Alasan utamanya karena kurangnya informasi, belum ada pelaksanaan pada angkatan tertentu, masih mahasiswa baru, atau bentrok jadwal. Sebagian kecil tidak ikut karena kurang tertarik atau alasan pribadi.

- **Saran atau kritik untuk acara Career Day**

Saran yang muncul terutama berfokus pada peningkatan kualitas dan relevansi materi, memperluas variasi pembicara atau sektor industri, serta perbaikan pada aspek teknis seperti publikasi, format pelaksanaan, dan penyesuaian jadwal agar partisipasi lebih optimal.

- **Obat apa saja yang sekiranya dibutuhkan oleh Akang/Teteh yang harus disediakan oleh Sobat?**

Obat yang paling dibutuhkan adalah paracetamol (untuk demam dan pusing), obat maag/antasida, minyak kayu putih atau minyak angin, serta perlengkapan luka ringan seperti hansaplast dan betadine. Artinya, kebutuhan utama berfokus pada keluhan ringan yang paling sering dialami mahasiswa sehari-hari.

- **Saran atau kritik untuk Sobat**

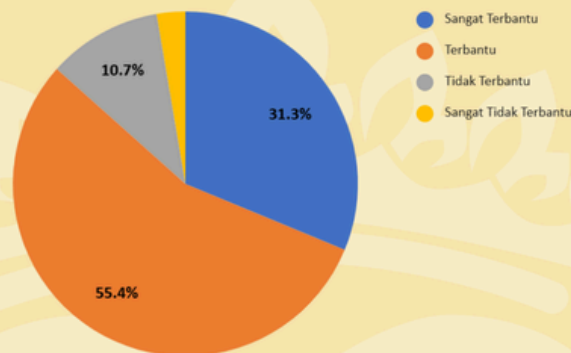
Perbaikan utama yang paling sering muncul adalah terkait ketersediaan dan pengecekan stok obat secara rutin, peningkatan sosialisasi informasi layanan, serta perbaikan pengelolaan agar lebih rapi dan responsif.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Kesma

- Apakah Akang/Teteh merasa terbantu dengan adanya program kerja HJK (Himasta Jalin Kasih)?



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 31,25% menilai sangat terbantu dengan adanya program kerja HJK (Himasta Jalin Kasih), 55,36% terbantu, 10,71% tidak terbantu, dan 2,68% sangat tidak terbantu

- **Saran atau kritik untuk HJK**

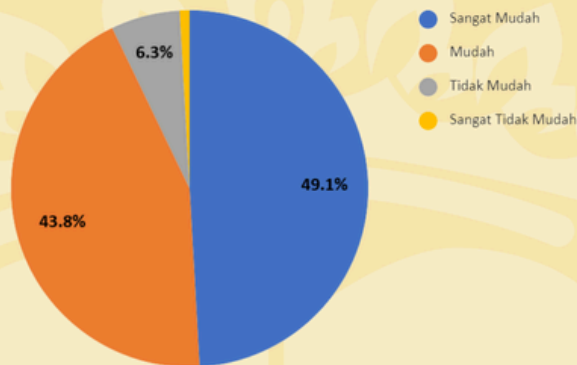
Mayoritas respon menilai HJK sudah berjalan dengan baik dan bermanfaat. Namun, terdapat masukan agar publikasi dan penyampaian informasi diperluas, serta transparansi penyaluran bantuan semakin diperjelas. Secara umum, program dinilai positif dan hanya perlu penguatan pada aspek komunikasi dan keterbukaan informasi.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Kesma

- Apakah akang teteh merasa lebih mudah mencari informasi layanan akademik, loker, magang, dan juga beasiswa dengan adanya akun Himastacare?



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 49,11% menilai sangat mudah mencari informasi layanan akademik, loker, magang, dan juga beasiswa dengan adanya akun Himastacare , 43,75% mudah, 6,25% tidak mudah, dan 0,89% sangat tidak mudah.

- **Saran atau kritik untuk Himastacare**

Saran yang paling sering muncul adalah memperkuat publikasi dan branding akun, meningkatkan konsistensi serta kecepatan update informasi, serta membuat struktur konten lebih rapi dan terklasifikasi agar semakin mudah diakses mahasiswa.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Kesma

- **Saran atau kritik untuk Apresiasi Himasta**

Mayoritas respon menilai Apresiasi Himasta sudah baik. Namun, perbaikan utama yang paling sering muncul adalah terkait publikasi di media sosial, kejelasan dan konsistensi kriteria apresiasi, serta peningkatan variasi bentuk apresiasi agar lebih menarik dan merata.





SoS 1.0 | 2026

# Dept. RK

- Menurut akang/teteh, apa kriteria yang harus dimiliki oleh seorang Project Officer MUNAS IHMSI XVIII?

Respon menunjukkan bahwa PO MUNAS IHMSI XVIII diharapkan menjadi figur pemimpin yang komunikatif, bertanggung jawab, dan kuat dalam manajemen acara berskala nasional.

- Harapan dan saran untuk MUNAS IHMSI XVIII

Mayoritas respon berfokus pada harapan agar MUNAS berjalan lancar dan sukses, serta mampu meningkatkan citra Himasta. Selain itu, sebagian kecil yang menekankan pentingnya substansi forum dan profesionalisme panitia agar acara berdampak nyata secara nasional.

- Saran untuk Departemen Relasi dan Komunikasi

Saran yang paling dominan adalah penguatan company visit/studi banding agar lebih relevan dan berkualitas, serta perluasan relasi eksternal ke perusahaan dan instansi berbasis data. Selain itu, ada dorongan untuk meningkatkan strategi komunikasi dan publikasi.

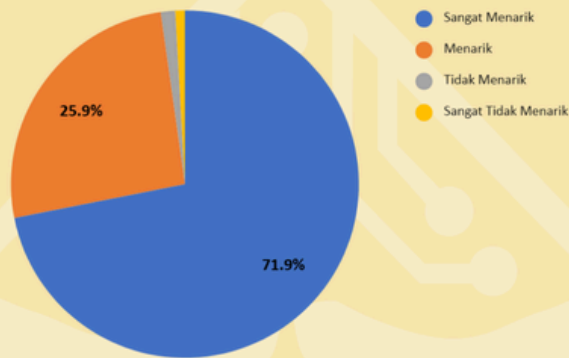




SoS 1.0 | 2026

# Dept. Medfo

- Bagaimana penilaian Akang/Teteh terhadap tampilan visual official account Instagram Himasta?



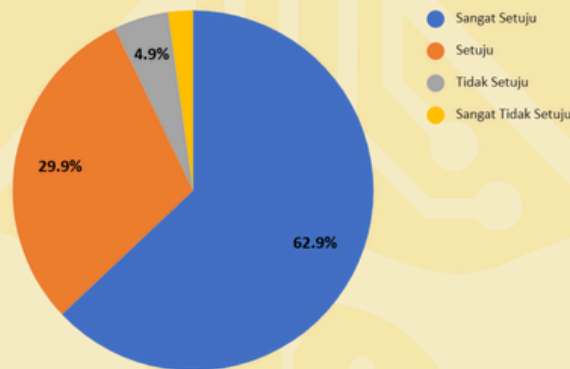
Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 71,88% menilai tampilan visual official account Instagram Himasta sangat menarik, 25,89% menarik, 1,34% tidak menarik, dan 0,89% sangat tidak menarik.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Medfo

- Menurut Akang/Teteh, Apakah penggunaan lagu pada feeds Instagram Himasta dapat meningkatkan ketertarikan terhadap konten yang ditampilkan ?



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 62,95% sangat setuju penggunaan lagu pada feeds Instagram Himasta dapat meningkatkan ketertarikan terhadap konten yang ditampilkan, 29,91% setuju, 4,91% tidak setuju, dan 2,23% sangat tidak setuju.

- **Saran untuk Departemen Media Informasi**

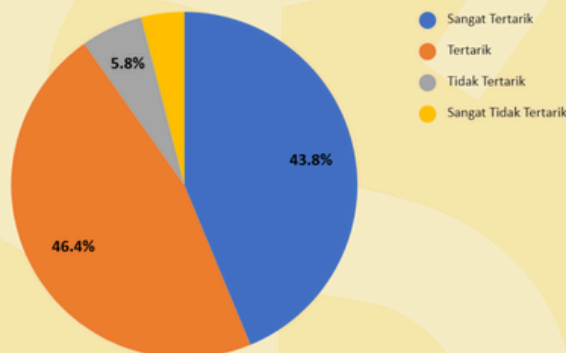
Saran yang paling sering muncul berkaitan dengan peningkatan kualitas desain dan branding visual, menjaga konsistensi serta ketepatan publikasi, serta mendorong kreativitas konten agar lebih inovatif, interaktif, dan mengikuti tren.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Ekraf

- Seberapa besar ketertarikan akang/teteh terhadap diadakannya warung kejujuran dalam STOZU? (Warung kejujuran merupakan tempat penyediaan ATK yang diletakkan di meja dalam departemen statistika tanpa penjaga, di mana proses pengambilan barang dan pembayaran dilakukan secara mandiri oleh pembeli.)



Berdasarkan diagram berikut, responden sebesar 43,75% sangat tertarik diadakannya warung kejujuran dalam STOZU, 46,43% tertarik, 5,80% tidak tertarik, dan 4,02% sangat tidak tertarik.

- Sebutkan barang yang menurut akang/teteh perlu disediakan pada warung kejujuran

Mayoritas responden paling menginginkan correction tape, kertas (folio, hvs, dll) dan pulpen sebagai barang utama yang harus disediakan.



SoS 1.0 | 2026

# Dept. Ekraf

- **Jenis merchandise apa saja yang akang/teteh inginkan?**

Mayoritas responden paling menginginkan pin (terutama enamel pin), gantungan kunci, stiker, dan topi sebagai merchandise utama.

- **Berapakah range harga yang akang/teteh harapkan untuk merchandise yang akan dijual?**

Mayoritas responden paling menginginkan range harga untuk merchandise yang akan dijual ada di kisaran Rp. 10000 - Rp. 20000.

- **Adakah pewirausaha dan tema yang akang/teteh ingin hadirkan dalam kegiatan BizMod?**

Nama pewirausaha yang paling sering muncul yaitu Timothy Ronald dan Prilly Latuconsina.

Mayoritas responden menginginkan tema bisnis digital dan kewirausahaan mahasiswa, khususnya yang membahas cara memulai usaha dari nol, side hustle, serta pemanfaatan teknologi yang relevan dan aplikatif di era sekarang.





SoS 1.0 | 2026

# BE HIMASTA FMIPA UNPAD



## KABINET MADYA PRAKARSA



BE Himasta FMIPA Unpad X FOKASI | Kabinet Madya Prakarsa